

石家庄市人力资源和社会保障局本级预算信息公开

2022 年单位预算信息公开目录

单位预算

单位预算公开表

单位预算收支总表.....	3
单位预算收入总表.....	7
单位预算支出总表.....	14
单位预算财政拨款收支总表.....	18
单位预算一般公共预算财政拨款支出表.....	23
单位预算一般公共预算财政拨款基本支出表.....	27
单位预算政府基金预算财政拨款支出表.....	31
单位预算国有资本经营预算财政拨款支出表.....	32

单位预算财政拨款“三公”经费支出表	33
-------------------	----

单位预算信息公开情况说明

一、单位职责及机构设置情况	34
二、单位预算安排的总体情况	36
三、机关运行经费安排情况	38
四、财政拨款“三公”经费预算情况及增减变化原因	38
五、预算绩效信息	38
六、政府采购预算情况	122
七、国有资产信息	127
八、名词解释	121
九、其他需要说明的事项	129

单位预算收支总表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	收入		支出	
	项 目	预算数	项 目	预算数
栏次	1	2	3	4
1	一、一般公共预算拨款收入	66847.61	一、一般公共服务支出	
2	二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
3	三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
4	四、财政专户管理资金收入	4892.00	四、公共安全支出	
5	五、事业收入		五、教育支出	478.00
6	六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	37900.00
7	七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
8	八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	32905.39
9	九、其他收入		九、社会保险基金支出	

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	收入		支出	
	项 目	预算数	项 目	预算数
栏次	1	2	3	4
10			十、卫生健康支出	205.07
11			十一、节能环保支出	
12			十二、城乡社区支出	
13			十三、农林水支出	
14			十四、交通运输支出	
15			十五、资源勘探工业信息等支出	
16			十六、商业服务业等支出	
17			十七、金融支出	
18			十八、援助其他地区支出	
19			十九、自然资源海洋气象等支出	

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	收入		支出	
	项 目	预算数	项 目	预算数
栏次	1	2	3	4
20			二十、住房保障支出	251.15
21			二十一、粮油物资储备支出	
22			二十二、国有资本经营预算支出	
23			二十三、灾害防治及应急管理支出	
24			二十四、预备费	
25			二十五、其他支出	
26			二十六、转移性支出	
27			二十七、债务还本支出	
28			二十八、债务付息支出	
29			二十九、债务发行费用支出	

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	收入		支出	
	项 目	预算数	项 目	预算数
栏次	1	2	3	4
30			三十、抗疫特别国债安排的支出	
31			三十一、往来性支出	
32	本年收入合计	71739.61	本年支出合计	71739.61
33	上年结转结余		年终结转结余	
34	收入总计	71739.61	支出总计	71739.61

单位预算收入总表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	本年收入								上年 结转
	功能分类 科目编码	科目名称		小计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入		经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他收入	
							小计	其中：财 政专户收 入				
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		合计	71739.61	71739.61	66847.61		4892.00	4892.00				
2	205	教育支出	478.00	478.00	478.00							
3	20503	职业教育	428.00	428.00	428.00							
4	2050303	技校教育	428.00	428.00	428.00							
5	20508	进修及培训	50.00	50.00	50.00							
6	2050803	培训支出	50.00	50.00	50.00							
7	206	科学技术支出	37900.00	37900.00	37900.00							

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	本年收入								上年结转
	功能分类科目编码	科目名称		小计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入	
							小计	其中：财政专户收入				
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	20699	其他科学技术支出	37900.00	37900.00	37900.00							
9	2069901	科技奖励	37900.00	37900.00	37900.00							
10	208	社会保障和就业支出	32905.39	32905.39	28013.39		4892.00	4892.00				
11	20801	人力资源和社会保障管理事务	8867.62	8867.62	8867.62							

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	本年收入								上年 结转
	功能分类 科目编码	科目名称		小计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入		经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他收入	
							小计	其中：财 政专户收 入				
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
12	2080101	行政运行	3366.12	3366.12	3366.12							
13	2080104	综合业务管理	2291.00	2291.00	2291.00							
14	2080108	信息化建设	11.00	11.00	11.00							
15	2080112	劳动人事争议 调解仲裁	15.00	15.00	15.00							
16	2080116	引进人才费用	310.00	310.00	310.00							

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	本年收入								上年 结转
	功能分类 科目编码	科目名称		小计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入		经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他收入	
							小计	其中：财 政专户收 入				
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
17	2080199	其他人力资源 和社会保障管 理事务支出	2874.50	2874.50	2874.50							
18	20805	行政事业单位 养老支出	577.77	577.77	577.77							
19	2080501	行政单位离退 休	231.63	231.63	231.63							

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	本年收入								上年结转
	功能分类 科目编码	科目名称		小计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入		经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他收入	
							小计	其中：财 政专户收 入				
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
20	2080505	机关事业单位 基本养老保险 缴费支出	230.76	230.76	230.76							
21	2080506	机关事业单位 职业年金缴费 支出	115.38	115.38	115.38							
22	20807	就业补助	23460.00	23460.00	18568.00		4892.00	4892.00				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	本年收入								上年 结转
	功能分类 科目编码	科目名称		小计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入		经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他收入	
							小计	其中：财 政专户收 入				
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
23	2080799	其他就业补助 支出	23460.00	23460.00	18568.00		4892.00	4892.00				
24	210	卫生健康支出	205.07	205.07	205.07							
25	21011	行政事业单位 医疗	205.07	205.07	205.07							
26	2101101	行政单位医疗	205.07	205.07	205.07							
27	221	住房保障支出	251.15	251.15	251.15							
28	22102	住房改革支出	251.15	251.15	251.15	44.10						

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	本年收入								上年 结转
	功能分类 科目编码	科目名称		小计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入		经营 收入	附属单 位上缴 收入	其他收入	
							小计	其中：财 政专户收 入				
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
29	2210201	住房公积金	251.15	251.15	251.15							

单位预算支出总表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	其他支出
	功能分类科目编码	科目名称							
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1		合计	71739.61	4233.11	67506.50				
2	205	教育支出	478.00		478.00				
3	20503	职业教育	428.00		428.00				
4	2050303	技校教育	428.00		428.00				
5	20508	进修及培训	50.00		50.00				
6	2050803	培训支出	50.00		50.00				
7	206	科学技术支出	37900.00		37900.00				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	其他支出
	功能分类科目编码	科目名称							
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	20699	其他科学技术支出	37900.00		37900.00				
9	2069901	科技奖励	37900.00		37900.00				
10	208	社会保障和就业支出	32905.39	3776.89	29128.50				
11	20801	人力资源和社会保障管理事务	8867.62	3199.12	5668.50				
12	2080101	行政运行	3366.12	3199.12	167.00				
13	2080104	综合业务管理	2291.00		2291.00				
14	2080108	信息化建设	11.00		11.00				
15	2080112	劳动人事争议调解仲裁	15.00		15.00				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	其他支出
	功能分类科目编码	科目名称							
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9
16	2080116	引进人才费用	310.00		310.00				
17	2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2874.50		2874.50				
18	20805	行政事业单位养老支出	577.77	577.77					
19	2080501	行政单位离退休	231.63	231.63					
20	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	230.76	230.76					
21	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	115.38	115.38					

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	其他支出
	功能分类科目编码	科目名称							
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9
22	20807	就业补助	23460.00		23460.00				
23	2080799	其他就业补助支出	23460.00		23460.00				
24	210	卫生健康支出	205.07	205.07					
25	21011	行政事业单位医疗	205.07	205.07					
26	2101101	行政单位医疗	205.07	205.07					
27	221	住房保障支出	251.15	251.15					
28	22102	住房改革支出	251.15	251.15					
29	2210201	住房公积金	251.15	251.15					

单位预算财政拨款收支总表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

栏次	项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预 算财政拨款	政府性基金 预算财政拨 款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏次	1	2	3	4	5	6	7
1	一、一般公共预算拨款	66847.61	一、一般公共服务支出				
2	二、政府性基金预算拨款		二、外交支出				
3	三、国有资本经营预算拨款		三、国防支出				
4			四、公共安全支出				
5			五、教育支出	478.00	478.00		
6			六、科学技术支出	37900.00	37900.00		
7			七、文化旅游体育与传媒支出				
8			八、社会保障和就业支出	28013.39	28013.39		

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

栏次	项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金 预算财政拨 款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏次	1	2	3	4	5	6	7
9			九、社会保险基金支出				
10			十、卫生健康支出	205.07	205.07		
11			十一、节能环保支出				
12			十二、城乡社区支出				
13			十三、农林水支出				
14			十四、交通运输支出				
15			十五、资源勘探工业信息等支出				
16			十六、商业服务业等支出				
17			十七、金融支出				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

栏次	项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预 算财政拨款	政府性基金 预算财政拨 款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏次	1	2	3	4	5	6	7
18			十八、援助其他地区支出				
19			十九、自然资源海洋气象等支出				
20			二十、住房保障支出	251.15	251.15		
21			二十一、粮油物资储备支出				
22			二十二、国有资本经营预算支出				
23			二十三、灾害防治及应急管理支出				
24			二十四、预备费				
25			二十五、其他支出				
26			二十六、转移性支出				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

栏次	项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预 算财政拨款	政府性基金 预算财政拨 款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏次	1	2	3	4	5	6	7
27			二十七、债务还本支出				
28			二十八、债务付息支出				
29			二十九、债务发行费用支出				
30			三十、抗疫特别国债安排的支出				
31			三十一、往来性支出				
32	本年收入合计	66847.61	本年支出合计	66847.61	66847.61		
33	年初财政拨款结转和结余		年末财政拨款结转和结余				
34	一、一般公共预算拨款						
35	二、政府性基金预算拨款						

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

栏次	项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预 算财政拨款	政府性基金 预算财政拨 款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏次	1	2	3	4	5	6	7
36	三、国有资本经营预算拨款						
37	收入总计	66847.61	支出总计	66847.61	66847.61		

单位预算一般公共预算财政拨款支出表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出
	功能分类科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5
1		合计	66847.61	4233.11	62614.50
2	205	教育支出	478.00		478.00
3	20503	职业教育	428.00		428.00
4	2050303	技校教育	428.00		428.00
5	20508	进修及培训	50.00		50.00
6	2050803	培训支出	50.00		50.00
7	206	科学技术支出	37900.00		37900.00
8	20699	其他科学技术支出	37900.00		37900.00

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出
	功能分类科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5
9	2069901	科技奖励	37900.00		37900.00
10	208	社会保障和就业支出	28013.39	3776.89	24236.50
11	20801	人力资源和社会保障管理事务	8867.62	3199.12	5668.50
12	2080101	行政运行	3366.12	3199.12	167.00
13	2080104	综合业务管理	2291.00		2291.00
14	2080108	信息化建设	11.00		11.00
15	2080112	劳动人事争议调解仲裁	15.00		15.00
16	2080116	引进人才费用	310.00		310.00

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出
	功能分类科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5
17	2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2874.50		2874.50
18	20805	行政事业单位养老支出	577.77	577.77	
19	2080501	行政单位离退休	231.63	231.63	
20	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	230.76	230.76	
21	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	115.38	115.38	
22	20807	就业补助	18568.00		18568.00
23	2080799	其他就业补助支出	18568.00		18568.00

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出
	功能分类科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5
24	210	卫生健康支出	205.07	205.07	
25	21011	行政事业单位医疗	205.07	205.07	
26	2101101	行政单位医疗	205.07	205.07	
27	221	住房保障支出	251.15	251.15	
28	22102	住房改革支出	251.15	251.15	
29	2210201	住房公积金	251.15	251.15	

单位预算一般公共预算财政拨款基本支出表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		基本支出		
	经济分类科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
栏次	1	2	3	4	5
1		合计	4233.11	3821.52	411.59
2	301	工资福利支出	2480.08	2480.08	
3	30101	基本工资	745.56	745.56	
4	30102	津贴补贴	517.85	517.85	
5	30103	奖金	41.55	41.55	
6	30107	绩效工资	249.23	249.23	
7	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	230.76	230.76	
8	30109	职业年金缴费	115.38	115.38	

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		基本支出		
	经济分类科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
栏次	1	2	3	4	5
9	30110	职工基本医疗保险缴费	115.61	115.61	
10	30111	公务员医疗补助缴费	89.46	89.46	
11	30112	其他社会保障缴费	13.53	13.53	
12	30113	住房公积金	251.15	251.15	
13	30199	其他工资福利支出	110.00	110.00	
14	302	商品和服务支出	411.59		411.59
15	30201	办公费	17.95		17.95
16	30207	邮电费	82.97		82.97
17	30211	差旅费	44.50		44.50

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		基本支出		
	经济分类科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
栏次	1	2	3	4	5
18	30215	会议费	6.90		6.90
19	30216	培训费	11.02		11.02
20	30217	公务接待费	3.31		3.31
21	30228	工会经费	24.87		24.87
22	30229	福利费	18.36		18.36
23	30231	公务用车运行维护费	28.80		28.80
24	30239	其他交通费用	109.94		109.94
25	30299	其他商品和服务支出	62.97		62.97
26	303	对个人和家庭的补助	1341.44	1341.44	

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		基本支出		
	经济分类科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
栏次	1	2	3	4	5
27	30301	离休费	51.21	51.21	
28	30302	退休费	180.42	180.42	
29	30304	抚恤金	48.00	48.00	
30	30305	生活补助	1.83	1.83	
31	30307	医疗费补助	1.50	1.50	
32	30309	奖励金	3.44	3.44	
33	30399	其他对个人和家庭的补助	1055.04	1055.04	

单位预算政府基金预算财政拨款支出表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出
	功能分类科目 编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5
1					
2					
3					
4					
5					

注：无政府基金预算，空表列示。

单位预算国有资本经营预算财政拨款支出表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	科目		合计	基本支出	项目支出
	功能分类科目编码	科目名称			
栏次	1	2	3	4	5

注：无国有资本经营预算，空表列示。

单位预算财政拨款“三公”经费支出表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

预算年度：2022

金额单位：万元

序号	项 目	资金来源				
		合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金 财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款	财政专户 核拨资金
档次	1	2	3	4	5	6
1	合计	32.11	32.11			
2	一、因公出国（境）费					
3	二、公务用车购置及运维费	28.8	28.8			
4	其中：公务用车购置费					
5	公务用车运行费	28.80	28.80			
6	三、公务接待费	3.31	3.31			

石家庄市人力资源和社会保障局本级 2022 年单位预算信息公开情况说明

按照《预算法》、《地方预决算公开操作规程》和《石家庄市市级预算公开办法》规定，现将石家庄市人力资源和社会保障局本级 2022 年单位预算公开如下：

一、单位职责及机构设置情况

单位职责：

根据《石家庄市人力资源和社会保障局职能配置、内设机构和人员编制规定》，石家庄市人力资源和社会保障局的主要职责是：

（1）拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划，起草人力资源和社会保障地方性法规、政府规章草案。

（2）拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。按照管理权限拟订人员（不含公务员）调配政策和特殊人员安置政策。

（3）负责促进就业创业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和促进就业创业扶持政策，完善公共就业服务体系，拟订全市技工学校和职业培训机构发展规划和管理规划并组织实施，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，加强就业服务和就业培训，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策，按规定负责中专以上毕业生（非师范类）的就业工作。

（4）统筹推进覆盖城乡的多层次社会保障体系建设。负责养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险工作。

负责养老、失业、工伤保险关系转续和基金统筹管理工作，会同有关部门拟订养老、失业、工伤保险及其补充保险基金管理和监督制度。审核汇总相关社会保险基金预决算草案。负责企业年金、职业年金管理工作，会同有关部门实施全民参保计划并参与全省统一的社会保险公共服务平台建设工作。

（5）负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（6）负责劳动人事争议调解仲裁和劳动关系监管工作，完善劳动关系协商协调机制，组织实施职工工作时间、休息休假和假期制度。负责消除非法使用童工和女工、未成年工的特殊劳动保护工作。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（7）拟订人才工作有关目标并做好相关实施工作，参与全市人才工作的指导、组织、协调和管理，承办有关人才工作。会同有关部门做好市场化、社会化的人才管理服务体系建设工作。负责人事考试工作。负责人才分类评价机制推进实施，牵头推进全市深化职称制度改革，综合管理全市职称工作。负责专业技术人员管理、继续教育和博士后管理工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养，拟订吸引留学人员来石（回国）工作或定居政策，组织拟订技能人才培训、评价、使用和激励制度。贯彻执行职业资格制度，负责职业技能多元化评价工作。

（8）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同、考核奖惩、培训等人事综合管理工作，负责事业单位人员和机关工勤人员管理工作；按照管理权限负责市直部分事业单位及中央驻石单位工资基金手册管理工作。

(9) 负责全市评比达标表彰和创建示范工作的综合管理、审核备案、监督检查工作。会同有关部门拟订全市表彰奖励办法(不含中国共产党党内表彰、公务员奖励),组织指导市直各部门的评比达标表彰活动,负责全市功勋荣誉表彰奖励获得者管理工作,落实享受待遇的相关政策。

(10) 会同有关部门做好全市事业单位人员工资收入分配管理工作,负责国有企业管理人员薪酬水平的复核、备案工作;负责企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障工作;负责全市企事业单位人员福利和离退休管理工作,并对政策执行情况进行监督检查。

(11) 负责农民工工作,对政策落实情况进行监督检查,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益。

(12) 负责人力资源和社会保障对外交流与合作工作。

(13) 完成市委、市政府交办的其他任务。

机构设置:

单位机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
石家庄市人力资源和社会保障局	行政	正处(县)级	财政拨款

二、单位预算安排的总体情况

按照预算管理有关规定，目前我省部门预算的编制实行综合预算管理，即全部收入和支出都反映在预算中。石家庄市人力资源和社会保障局本级的收支包含在单位预算中。

1、收入说明

反映石家庄市人力资源和社会保障局本级当年全部收入。2022年预算收入71739.61万元，其中：一般公共预算收入66847.61万元，基金预算收入0万元，财政专户核拨收入4892万元，其他来源收入0万元。

2、支出说明

收支预算总表支出栏、基本支出表、项目支出表按经济分类和支出功能分类科目编制，反映石家庄市人力资源和社会保障局本级年度单位预算中支出预算的总体情况。2022年支出预算71739.61万元，其中基本支出4233.11万元，包括人员经费3821.52万元和日常公用经费411.59万元；项目支出67506.5万元，主要为人才绿卡（B卡）人员提供住房租房补助专项经费37900万元、中央和省级就业补助资金17568万元、公益性岗位岗位补贴和社会保险补贴2813万元、新一代电子信息产业和生物医药产业高端人才奖励2000万元、职称资格评审和考试组织实施经费1400万元、事业单位招聘工作经费590万元等；其他支出0万元。

3、比上年增减情况

2022年预算收支安排71739.61万元，较2021年预算增加29050.12万元，其中：基本支出基本持平；项目支出增加29070.8万元，主要为增加人才绿卡（B卡）人员住房租金补助专项资金19088万元以及新增其他专项资金。

三、机关运行经费安排情况

2022年，石家庄市人力资源和社会保障局本级运行经费共计安排411.59万元，主要用于日常维修、办公用房水电费、办公用房取暖费等日常运行支出。

四、财政拨款“三公”经费预算情况及增减变化原因

2022年，石家庄市人力资源和社会保障局本级财政拨款“三公”经费预算安排32.11万元，其中因公出国（境）费0万元；公务用车购置及运维费28.8万元（其中：公务用车购置费为0万元，公务用车运维费28.8万元）；公务接待费3.31万元。与2021年相比减少6.99万元，减少的主要原因是：公车办核减车辆数，公务用车运维费减少7.2万元。

五、预算绩效信息

1、办公设备购置费绩效目标表

绩效目标	1.提升机关办公效率 2.保障日常办公正常运行				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	购置质量合格率	购置质量合格的数量占	≥95%	根据政府采购相关规定

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			购置总数量的比率		
	质量指标	损坏率	使用年限较长的办公桌 椅损坏	≤20%	根据政府采购相关规定
	时效指标	政府采购率	实际政府采购数量占应 实施政府采购数量的比 率	100%	根据政府采购相关规定
	成本指标	项目预算控制	控制在预算内	≤45 万元	根据政府采购相关规定
效益指标	社会效益指标	业务保障能力提升情况	购置对业务保障能力的 提升情况	>95%	根据政府采购相关规定
	生态效益指标	公共服务水平提升情况	购置对公共服务水平的 提升情况	>95%	根据政府采购相关规定
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度（%）	调查中使用人员满意和	>90%	根据政府采购相关规定

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			较满意的数量占调查总人数的比率		

2、党团活动经费绩效目标表

绩效目标	1.加强党组织的建设，巩固党的执政理念 2.党员接受有效教育，提升思想意识水平				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	组织党团活动 4 次	按照相关文件要求组织党团活动	≥4 次	历年经验
	质量指标	组织党员学习 500 人次	按照市直工委要求，组织党员学习教育	≥500 人次	历年经验
	时效指标	新增的图书数量（册）	新增的教学用书数量	≥200 本	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤16 万元	财政相关要求
效益指标	可持续影响指标	党员先进性	根据相关文件要求,组织党员活动,深入学习党员各种知识,保持党员先进性。	提高党建工作,增强党员先进性。	历年经验
	经济效益指标	提高工作效率	提高工作效率	提高党员工作效率	历年经验
	社会效益指标	选拔专业人才	选拔专业人才	提升党员素质	历年经验
	生态效益指标	更好服务群众	更好服务群众	提升服务意识	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥95%	历年经验

3、公务用车租赁绩效目标表

绩效目标	用于与主管部门同城异地办公的机要通信应急、保障老干部公务用车。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	成本指标	公务用车租赁费	每辆每年 4.38 万元	4.38 万元	租赁合同
	数量指标	租赁轿车	轿车	1 辆	根据车改方案要求
	质量指标	保障公务出行	保障机要通信应急、保障老干部等公务用车	出车次数	根据公务用车管理规定派车
	时效指标	按时完成率	按时完成率	100%	财政预算执行规定
效益指标	生态效益指标	严格制度环保出行	提倡公务公交出行	在公务公交出行基础上， 严格按照规定派车	严格按公务用车管理规定派车
	社会效益指标	可持续发展	每年定期对车辆进行检测、保养，对驾驶人员进行培训，确保公务用车长期安全运行	每年定期对车辆进行检测、保养，对驾驶人员进行培训	根据公务用车管理规定要求执行

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
满意度指标	服务对象满意度指标	公务出行部门的满意率	公务用车部门满意度提高，工作效率提升。	≥95%	根据公务用车管理规定要求执行

4、文件资料印刷费-大型印刷及耗材费绩效目标表

绩效目标	1.保障日常工作顺利开展 2.印刷印制各类材料				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	浪费率	操作错误造成的使用量与耗材总量之比	<5%	历年经验
	时效指标	节约率	可节约耗材的工作量与可节约耗材的工作总量	>60%	历年经验
	数量指标	损坏率	办公设备损坏率	<3%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	成本指标	项目预算控制	项目实际支出是否控制在预算内	≤65 万元	财政相关规定
效益指标	社会效益指标	政策汇编 600 本	人社政策编订成册	≥600 本	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	办理单位满意度	办理单位满意度	≥95%	历年经验

5、文件资料印刷费-印刷印卷费绩效目标表

绩效目标	1.保证技校各种工作顺利进行，提高管理水平 2.加大招生宣传				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	浪费率	操作错误造成的使用量与耗材总量之比	<5%	历年经验
	时效指标	节约率	可节约耗材的工作量与	>95%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			可节约耗材的工作总量		
	数量指标	使用率	使用率	100%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤2 万元	财政相关规定
效益指标	社会效益指标	宣传率	对技校进行宣传	100%	历年经验
	经济效益指标	发放率	扩大招生	100%	历年经验
	可持续影响指标	提高率	比上年多招生比例	≥30%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	宣传满意度	对参观学校满意度	≥95%	历年经验

6、业务培训费-人社系统内部培训费绩效目标表

绩效目标	<p>1.提升业务水平和专业水平，增强履职尽责的能力。</p> <p>2.进一步提高服务效率，不断提升群众满意度。</p>
------	---

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	组织培训班次	全市人社系统信息宣传、就业创业政策、失业保险政策、职业能力技能提升等班次	>95%	历年经验
	质量指标	培训参加人次	各县市(区)相关业务工作人员	>95%	历年经验
	时效指标	工作完成的时效	工作完成所用的时间情况	严格按照培训计划组织	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤30万元	财政相关规定
效益指标	社会效益指标	提升业务水平	加强复合型人才的培养,提升专业水平,增强为民	≥95%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			服务能力		

7、业务咨询委托费-聘请法律顾问经费绩效目标表

绩效目标	1.为需要法律服务的处室提供法律援助服务 2.减少机关法律纠纷				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	胜诉率	胜诉案件与一审全部案件之比	≥80%	历年经验
	质量指标	上诉率	当事人上诉的案件数与全部案件数之比	≤20%	历年经验
	时效指标	案件、资料上报及时率	案件、资料上报及时率	≥100%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制	项目实际支出是否控制	≤9万元	财政相关规定

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		在预算内	在预算内		
效益指标	社会效益指标	专业化	经过聘请专业法律顾问， 依法行政水平进一步提 高	依法行政考核达标	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	接受法律服务的处室、单 位满意程度	≥95%	历年经验

8、业务咨询委托费-网报咨询云客服平台租赁费绩效目标表

绩效目标	1.为社保参保单位提供一体化平台技术咨询解答服务 2.为人社业务一体化平台应用提供技术咨询保障				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	电话量	每日电话接听量	> 350 个	市数据局《关于部分

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					2022 年信息化运维类项目预算审核结果的函》
	质量指标	平台故障	云客服热线平台全年故障次数	<10 次	市数据局《关于部分 2022 年信息化运维类项目预算审核结果的函》
	时效指标	项目按时完成率	项目按时完成率	100%	市数据局《关于部分 2022 年信息化运维类项目预算审核结果的函》
	成本指标	项目成本	项目成本	≤2.5 万元	市数据局《关于部分 2022 年信息化运维类项目预算审核结果的函》
效益指标	社会效益指标	业务跑办次数	帮助单位网办社保业务，	0 次	统计值

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			实现零跑办。		
满意度指标	服务对象满意度指标	参保单位对热线接听响应的满意度	参保单位对客服是否及时响应和问题处理的满意度	≥90%	历年经验

9、专项邮电费-劳动争议办案、仲裁员培训及邮寄费绩效目标表

绩效目标	1.确保我院承办的全部劳动人事争议案件均能够在法律规定的时限内结案 2.案件办理的质量、效率、调解结案率、一裁终局率均能达到国家和省人社厅指标要求				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	法律文书送达次数	平均每件案件采用邮件或公告方式送达次数	<2 件/次	历年经验
	时效指标	案件办结时间	平均每件案件从立案到	<45 天	劳动人事争议调解仲裁

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			结案所用时间		法
	质量指标	劳动者维权成本	仲裁阶段花费的送达成 本	免费邮寄	劳动人事争议调解仲裁 法
	成本指标	预算控制	项目实际支出是否控制 在预算内	≤10 万元	财政相关规定
效益指标	社会效益指标	仲裁维权率	劳动者采用仲裁方式维 权的比例	> 50%	历年经验
	经济效益指标	送达费用节约率	采用更有效送达方式可 节约送达成本的比例	> 30%	历年经验
	社会效益指标	仲裁结案率	结案数与受理案件数之 比	> 95%	省人社厅指标要求
满意度指标	服务对象满意度指标	办案速度满意度	对案件办理速度感到满	> 95%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			意的当事人比例		

10、创业实训补贴绩效目标表

绩效目标	1.对组织有创业意愿和能力的创业人员进行不少于 15 天创业实训的创业实训基地，按照实训后创业成功（取得营业执照并稳定经营 3 个月以上）人数给予创业实训补贴。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	创业实训基地申请享受 创业实训补贴人数	创业实训基地申请享受 创业实训补贴人数	≥1000 人	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4 号
	质量指标	补贴发放准确率	符合政策补贴条件人员 占全部享受人员的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					通知》石财规〔2019〕4号
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤120 万元	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	补贴资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
效益指标	社会效益指标	年末城镇登记失业率	年末城镇登记失业率	≤4.5%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					通知》石财规〔2019〕4号
满意度指标	服务对象满意度指标	用户对象满意度	对业务经办满意度	≥90%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号

11、大型企业接收高校毕业生一次性就业补贴绩效目标表

绩效目标	1.鼓励大型企业（国有企业除外）接收毕业2年内高校毕业生，促进高校毕业生就业。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受大型企业接收高校毕业生一次性就业补助	全年享受大型企业接收高校毕业生一次性就业	≥150人	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		人数	补助人数		
	质量指标	补助发放准确率	符合政策补助条件人员占全部享受人员的比例。	≥99%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤100 万元	历年经验
	时效指标	补助资金在规定时间内支付到位率	补助资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	历年经验
效益指标	社会效益指标	年末高校毕业生总体就业率	年末高校毕业生总体就业率	≥95%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	对象满意度	对业务经办满意度	≥90%	历年经验

12、法制宣传经费绩效目标表

绩效目标	1.让广大人民群众对人社出台的政策家喻户晓、深入人心。 2.为人社事业高质量发展营造良好社会舆论。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	新媒体发布信息	发布人社日常工作动态、大型会议组织以及公告公示等	≥4 部	历年经验
	质量指标	新媒体发布信息	发布人社日常工作动态、大型会议组织以及公告公示等	≥300 篇	历年经验
	成本指标	劳动保障报、中央电视台新闻频道、新闻联播发稿	刊发就业创业、治欠保支、人力资源服务产业园等重大活动的做法	≥10 篇	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	时效指标	按期完成率	按工作进度完成率	100%	历年经验
效益指标	社会效益指标	增强群众获得感	通过宣传,让人民群众知 晓人社政策	≥98%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度高	在全市“窗口单位群众 满意度评价”中取得好 的成绩	≥95%	历年经验

13、高层次人才招聘会经费绩效目标表

绩效目标	1.通过举办 2022 年石家庄高层次人才洽谈会,引进一批硕博毕业生。 2.引进“双一流”建设高校本科毕业生,海外留学回国人员,中级以上专业技术人才,企业经营管理人才,高技能人才。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	参会单位数量	驻石有高层次人才需求	≥300 家	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			的企业事业单位数量		
	质量指标	高端岗位数	提供年薪 8 万以上高端岗位数	≥10000 人	历年经验
	时效指标	提高驻石中省直企业对 我市人才政策了解	赴驻石中省直企业宣讲	>45 家企业	历年经验
	成本指标	控制在预算内	控制在预算内	≤500 万	财政部门预算要求
效益指标	经济效益指标	参会硕博毕业生人数	来参会的全国 137 所双 一流高校硕博毕业生数 量	≥5000 硕博毕业生不少 于 3000 人，本科毕业生 约 2000 人	历年经验
	社会效益指标	高层次人才覆盖度	参加会议双一流高校数 量	≥100100 所以上全国双 一流高校毕业生	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	用人单位对高洽会效果	≥90%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			评价		

14、高校毕业生到农村基层创业生活补贴绩效目标表

绩效目标	1.鼓励毕业生在基层创业创业，促进高校毕业生就业。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受高校毕业生到农村基层创业生活补贴人数	全年享受高校毕业生到农村基层创业生活补贴人数	≥50 人	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
	质量指标	补贴发放准确率	符合政策补贴条件人员占全部享受人员的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					号
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤60 万元	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	补贴资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
效益指标	社会效益指标	年末高校毕业生总体就业率	年末高校毕业生总体就业率	≥95%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					号
满意度指标	服务对象满意度指标	对象满意度	对业务经办满意度	≥90%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号

15、高校毕业生到中小微企业一次性就业补助绩效目标表

绩效目标	1.鼓励毕业生到中小微企业就业，促进高校毕业生就业。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受高校毕业生到中小微企业一次性就业补助人数	全年享受高校毕业生到中小微企业一次性就业补助人数	≥150人	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	质量指标	补助发放准确率	符合政策补助条件人员占全部享受人员的比例。	≥99%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤200 万元	历年经验
	时效指标	补助资金在规定时间内支付到位率	补助资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	历年经验
效益指标	社会效益指标	年末高校毕业生总体就业率	年末高校毕业生总体就业率	≥95%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	对象满意度	对业务经办满意度	≥90%	历年经验

16、高校毕业生一次性创业补助绩效目标表

绩效目标	1.鼓励毕业生创业，促进高校毕业生就业。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受高校毕业生创业补贴人数	全年享受高校毕业生创业补贴人数	≥150 人	历年经验
	质量指标	补贴发放准确率	符合政策补贴条件人员占全部享受人员的比例。	≥99%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤250 万元	历年经验
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	补贴资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	历年经验
效益指标	社会效益指标	年末高校毕业生总体就业率	年末高校毕业生总体就业率	≥95%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
满意度指标	服务对象满意度指标	对象满意度	对业务经办满意度	≥90%	历年经验

17、工伤劳动能力鉴定组织实施经费绩效目标表

绩效目标	<p>1.完成年度企业职工因病劳动能力鉴定、离休干部长期生活不能自理护理费申请劳动能力鉴定、特殊工种岗位离岗 5 年劳动能力鉴定工作，发挥劳动能力鉴定费用使用效益。</p> <p>2.保障因病退休职工、长期生活不能自理离休干部、离岗 5 年特殊工种岗位职工权益，维护社会稳定。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	申请劳动能力鉴定	职工因工负伤致残申请劳动能力鉴定	100%	关于劳动能力鉴定收费标准的通知[冀价行费(2006)20号]
	数量指标	全年全市申请劳动能力鉴定人数	全年全市申请劳动能力鉴定人数	≥3000 人	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	成本指标	项目预算控制	不超过预算安排数	≤50 万元	财政相关规定
	时效指标	年申请劳动能力鉴定人数增长率	每年申请劳动能力鉴定人数增长率	≥20%	历年经验
效益指标	经济效益指标	年劳动能力鉴定费支出	年劳动能力鉴定费支出	≥20 万元	历年经验
	社会效益指标	年劳动能力鉴定费结余	年劳动能力鉴定费收入与支出的差额	≥100 万元	历年经验
	可持续影响指标	年劳动能力鉴定费结余增长幅度	年劳动能力鉴定费结余增长幅度	≥10%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	历年经验

18、公益性岗位岗位补贴绩效目标表

绩效目标	1.对通过公益性岗位安置就业困难人员的单位给予公益性岗位岗位补贴，补贴标准参照单位所在地最低工资标准执行。
------	---

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受公益性岗位岗位补贴人员数量	享受公益性岗位岗位补贴人员数量	≤1635 人	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
	质量指标	补贴发放准确率	符合政策补贴条件人员占全部享受人员的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤1880 万元	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	补贴资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
效益指标	社会效益指标	年末城镇登记失业率	年末城镇登记失业率	≤4.5%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
满意度指标	服务对象满意度指标	用户对象满意度	享受公益性岗位岗位补贴人员意度	≥90%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号

19、公益性岗位社会保险补贴绩效目标表

绩效目标	1.对通过公益性岗位安置就业困难人员的单位给予公益性岗位岗位补贴，补贴标准参照单位所在地最低工资标准执行。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受公益性岗位岗位补贴人员数量	享受公益性岗位岗位补贴人员数量	≤1635 人	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
	质量指标	补贴发放准确率	符合政策补贴条件人员占全部享受人员的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
	成本指标	项目实际支出是否控制	项目实际支出是否控制	≤933 万元	《关于印发石家庄市创

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		在预算内	在预算内		业扶持资金管理办的通知》石财规〔2019〕4号
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	补贴资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理办的通知》石财规〔2019〕4号
效益指标	社会效益指标	年末城镇登记失业率	年末城镇登记失业率	≤4.5%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理办的通知》石财规〔2019〕4号
满意度指标	服务对象满意度指标	用户对象满意度	享受公益性岗位岗位补	≥90%	《关于印发石家庄市创

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			贴人员意度		业扶持资金管理方法的 通知》石财规〔2019〕4 号

20、获批诚信示范机构和评定为“4A”级机构一次性奖励绩效目标表

绩效目标	<p>1.对入驻园区后新获得国家级、省级、市级诚信示范机构的分别给予 10 万元、 5 万元、 3 万元的一次性补助。</p> <p>2.对入驻后评定为 “5A ” 级、 “ 4A ” 级的人力资源服务机构分别给予 10 万元、 5 万元的一次性奖励。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	覆盖率	对入驻产业园符合条件的的人力资源服务机构给予奖励	100%	市委办公室、市政府办公室〔2019〕-50
	质量指标	获得国家级诚信示范机	入驻园区后获得国家级	1 家	国家人社部评定

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		构	诚信示范机构		
	质量指标	评定为“4A”级等级	入驻后评定为“4A”级等级	3家	省人社厅评定
	成本指标	控制成本	按照项目预算执行	≤25万元	财政预算
	时效指标	及时率	获得国家级或省级诚信示范机构、“5A”或“4A”等级的发放奖励	<15工作日	市委办公室、市政府办公室〔2019〕-50
效益指标	社会效益指标	服务质量得到提升	所提供达到相应规定	≥95%	评定标准
满意度指标	服务对象满意度指标	所在产业园满意度	产业园对机构的满意度	≥95%	所在产业园考评

21、基层管理岗位补贴绩效目标表

绩效目标	1.鼓励毕业生在服务基层，促进高校毕业生就业。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受基层管理岗位补贴 人次	全年享受基层管理岗位 补贴人次	≥400 人次	《关于印发石家庄市创 业扶持资金管理办的 通知》石财规〔2019〕4 号
	质量指标	补贴发放准确率	符合政策补贴条件人员 占全部享受人员的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创 业扶持资金管理办的 通知》石财规〔2019〕4 号
	成本指标	支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制 在预算内	≤684 万元	《关于印发石家庄市创 业扶持资金管理办的 通知》石财规〔2019〕4

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					号
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	补贴资金在规定时间内支付到位的资金占全部资金的比例。	≥99%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
效益指标	社会效益指标	年末高校毕业生总体就业率	年末高校毕业生总体就业率	≥95%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号
满意度指标	服务对象满意度指标	对象满意度	对业务经办满意度	≥90%	《关于印发石家庄市创业扶持资金管理暂行办法的通知》石财规〔2019〕4号

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					号

22、机关办公楼物业管理经费绩效目标表

绩效目标	1.确保机关正常办公秩序 2.确保机关环境卫生整洁，无安全事故。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	工程完成率	实际完成工程量占计划 完成工程量	≥90%	历年经验
	时效指标	工程验收合格率	通过验收的工程量占总 量的比率	≥90%	历年经验
	数量指标	办公设施完好率	办公设施完好率	≥90%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制	项目实际支出是否控制	≤38 万元	财政相关规定

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		在预算内	在预算内		
效益指标	社会效益指标	隐患消除情况	通过维护改造,消除安全隐患的项数或情况	达到安全无事故	历年经验
	生态效益指标	综合利用率	基础设施建成后的利用、使用情况	能正常使用	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	各处室满意度	各处室满意度	≥95%	历年经验

23、机关工人职业技能鉴定组织实施经费绩效目标表

绩效目标	1.提高事业单位工人整体综合素质,更好地为机关事业做好服务保障工作。 2.提升事业单位工人工人专业技能。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	技能评定次数	通过技能评定的人数与总人数	>3 次	历年经验
	时效指标	技能评定时间	被评定者对评定结果的满意程度	<55 个工作日	工作经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤9 万	财政要求
	质量指标	考试合格率	通过考试人员占报名总人数	≥30%	历年经验
效益指标	社会效益指标	评定通过率	报名参加者对评定服务的满意度	>95%	历年经验
	可持续影响指标	评定费用节约率	采用更好的方式可节约成本的比例	>20%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	生态效益指标	评定合格率	评定总人数与通过数之比	>80%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	服务满意度	技能评定者对服务的满意程度	>95%	历年经验

24、就业专项资金绩效目标表

绩效目标	1.失业率控制在 4.5%以内 2.资金使用率高于 95%				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人员数量	全年享受社会保险补贴人员数量	>6600 人	历年经验
	质量指标	社会保险补贴发放准确	符合政策补贴条件人员	≥99%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		率	占全部享受人员的比例。		
	时效指标	就业见习补贴发放准确率	符合政策补贴条件人员 占全部享受人员的比例。	≥96%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤1000 万元	财政要求
效益指标	社会效益指标	就业困难人员就业人数	就业困难人员就业人数	≥16000 人	历年经验
	生态效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数量	因就业问题发生重大群体性事件数量	<1 次	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	公共就业服务满意度	≥90%	历年经验

25、困难企业职工双节救助资金绩效目标表

绩效目标	1.确保困难职工度过一个欢乐安详的节日
------	---------------------

	2.每年对市本级停产、半停产半年以上的国有、集体困难企业及企业化管理自收自支事业单位困难职工实施救助，救助标准每人 400 元。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	预计帮助 40 多家困难企业	保障困难企业度过欢乐的双节	> 3030 家企业	历年经验
	质量指标	预计帮助困难企业 2600 多名困难职工	每个困难企业职工救助标准 400 元	> 20002000 名困难职工	历年经验
	时效指标	按照时间节点完成工作	按照时间节点完成工作	春节前发放完成	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	不超预算安排	历年经验
效益指标	社会效益指标	及时性	春节期间及时足额发放救助金	春节前拨付到位	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	领取救助金的企业、职工	100%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			与总困难企业、职工之比		

26、聘用考试中心、人才中心、12333 接线员、社保卡办理等人员劳务费用绩效目标表

绩效目标	1.进一步提高各项服务水平，不断提升群众满意度。 2.满足服务群众工作的迫切需要，保障各项任务目标顺利完成。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	人员工资	辅助管理岗位月应发工资标准为 2530 元，专业技术岗位月应发工资标准为 3450 元；保险单位缴纳部分每人每月约 1000 元。	按照相关文件每月全额发放到位	根据《关于提高市直机关事业单位劳动聘用人员工资待遇的通知》要求

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	质量指标	工作考核	工作职责履行,业务能力水平,服务态度情况	≥95%	历年经验
	时效指标	任务完成的及时性	按月发放人员工资	100%	历年经验
	成本指标	项目预算控制数	项目预算控制数	≤375 万元	财政相关规定
效益指标	社会效益指标	提高效率	人社队伍充实,工作效率高	>95%	历年经验
	可持续影响指标	服务人员队伍结构更加科学	学历层次较高,专业素质过硬。	>95%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	提高群众满意度	完善人社服务系统,职能分工更加细化,提高服务质量	>97%	历年经验

27、聘用劳动仲裁服务人员劳务费用绩效目标表

绩效目标	1.案件办理的质量、效率、调解结案率、一裁终局率均能达到国家和省人社厅指标要求； 2.确保劳动人事争议案件均能够在法律规定的时限内结案。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培训率	招聘人员培训率	100%	历年经验
	质量指标	调解率	调解结案案件占全部案件的比例	> 30%	省人社厅指标要求
	时效指标	案件办结时间	平均每件案件从立案到结案所用时间	< 45 天	劳动人事争议调解仲裁法
	成本指标	劳动者维权成本	劳动者在仲裁阶段花费的成本	免费	劳动人事争议调解仲裁法
效益指标	社会效益指标	仲裁维权率	劳动者采用仲裁方式维权的比例	> 50%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	社会效益指标	仲裁结案率	结案数与受理案件数之比	>95%	省人社厅指标要求
	可持续影响指标	劳动报酬发放及时率	按时发放劳动报酬的比率	100%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	上诉率	对我院裁决结果不服到法院上诉的比例	<40%	历年经验

28、清北学子资助经费绩效目标表

绩效目标	1.优化人才发展环境，吸引海外人才汇聚石家庄 2.资助河北籍清华、北大毕业且赴世界排名前100名国（境）外院校攻读博士学位的应届本科或硕士毕业生				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	及时率	按时发放资助	每7月份发放	石人社字【2021】号

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	数量指标	覆盖率	确保申请人得到全额资助	符合申请条件的予以发放	石人社字【2021】号
	质量指标	准确率	每年不超过 20 名，每人可享受 10 万元人民币资助，期限为 3 年。	按规定的补贴标准予以发放	石人社字【2021】号
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤200 万元	财政要求
效益指标	社会效益指标	服务单位满意度	用人单位满意数与用人单位总数之比	60	历年经验
	经济效益指标	社会评价满意度	调查单位满意数与调查单位数之比	70	历年经验
	可持续影响指标	申请人满意度	表示满意的申请人数与	70	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			申请人总数之比		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	申请人员的满意度	≥95%	历年经验

29、全市人事干部管理创新与能力建设研修班经费绩效目标表

绩效目标	<p>1.进一步提升人社系统干部的综合素质和专业技术水平,造就一支业务素质过硬,具有较高综合素质和专业技术水平的人社干部队伍。</p> <p>2.进一步提高各项业务水平,不断提升群众满意度。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	组织培训班次	全市人社系统业务能力 提升研修	1次	组织部培训计划要求
	质量指标	参加人员	市直机关各单位人事工 作分管领导或人事处长, 各县(市)区人社局主要	100%	组织部培训计划要求

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			负责人,局机关及局属各 单位相关人员		
	时效指标	完成培训时间	完成培训时间	1周	组织部培训计划要求
	成本指标	预算控制数	预算控制数	≤20万元	组织部培训计划要求
效益指标	社会效益指标	提升综合素质和专业水 平	进一步提升人社系统干 部的综合素质和专业技 术水平,造就一支业务素 质过硬,具有较高综合素 质和专业技术水平的人 社干部队伍	≥95%	组织部培训计划要求
满意度指标	服务对象满意度指标	提高群众满意度	提高业务水平,增强履职 尽责能力	≥95%	组织部培训计划要求

30、全职和柔性引才奖励资金绩效目标表

绩效目标	1.通过对全职引进产业高精尖人才的企业奖励资助，对柔性引才的用人单位和人才实施奖励。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	及时率	按时间要求发放奖励	100%	石人才〔2018〕2号(石人才【2019】5号)
	数量指标	覆盖率	确保符合条件申请人得到补助	≥99%	石人才〔2018〕2号(石人才【2019】5号)
	质量指标	准确率	企业每新全职引进1名诺贝尔奖获得者或院士，给予企业50万元奖励资助；每新全职引进1名国家创新长期项目和创业	≥1人	石人才〔2018〕2号(石人才【2019】5号)

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			<p>项目入选者，给予企业 40 万元奖励资助；每新全职引进 1 名国家杰出人才，给予企业 30 万元奖励资助。按引进专家的企业所付薪酬的 20%，给予用人单位单人最高 10 万元补助，同一单位每年最高补助 50 万元；对签订 3 年以上合同的，根据专家本人在我市实际工作月数，每月分别给</p>		

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			予院士 1.5 万元、国家专家 5000 元工作津贴。		
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤100 万元	石人才〔2018〕2 号(石人才【2019】5 号)
效益指标	社会效益指标	用人单位满意度	用人单位满意数与用人单位总数之比	≥95%	石人才〔2018〕2 号(石人才【2019】5 号)
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	申请人才的满意度	≥96%	石人才〔2018〕2 号(石人才【2019】5 号)

31、人才公寓分配经费绩效目标表

绩效目标	<p>1.优化人才环境，缓解人才住房需要求。</p> <p>2.完成人才公寓分配相关工作</p>
------	--

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	及时率	按要求时间开展	≤1 个月	(石住建办【2019】54号)
	数量指标	覆盖率	确保符合条件申请人参加分配	100%	(石住建办【2019】54号)
	质量指标	准确率	公开摇号,进行人才公寓分配	100%	(石住建办【2019】54号)
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤10 万元	财政要求
效益指标	社会效益指标	申请人满意度	表示满意的申请人数与申请人总数之比	≥80%	(石住建办【2019】54号)
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	申请人才公寓人员的满意度	≥80%	(石住建办【2019】54号)

32、人才绿卡（B卡）人员租房购房补助绩效目标表

<p>绩效目标</p>	<p>1.在全市就构建起了多层次、全域化的人才服务政策体系，实现了“一卡在手，一路绿灯”，受到了各方面专家人才的普遍欢迎和好评。</p> <p>2.实现人才绿卡是一张有温度的卡片，它给予人才的不仅仅是政策、资金的支持，更是社会的承认和尊重带来的一种温暖是通过向个人发放购租房补贴，让人才切实感受和享受到实惠，通过个人发挥向社会示范作用。</p>				
<p>一级指标</p>	<p>二级指标</p>	<p>三级指标</p>	<p>绩效指标描述</p>	<p>指标值</p>	<p>指标值确定依据</p>
<p>产出指标</p>	<p>时效指标</p>	<p>及时率</p>	<p>按时发放房租补助</p>	<p><10 每季度第一个月 10 日前将租房补助发个人银行卡是，20 日前将购房补贴发放用人单位。</p>	<p>石人才【2021】2 号</p>
	<p>数量指标</p>	<p>覆盖率</p>	<p>确保申请持卡人得到全额补助</p>	<p>100%</p>	<p>石人才【2021】2 号</p>

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	质量指标	准确率	在 5 年内分别享受每月 1000 元、1500 元、2000 元的房租补助；5 万、10 万、15 万购房补助。	100%	石人才【2021】2 号
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤37900 万元	财政要求
效益指标	社会效益指标	用人单位满意度	用人单位满意数与用人单位总数之比	≥60%	石人才【2021】2 号
	经济效益指标	社会评价满意度	调查单位满意数与调查单位数之比	≥70%	石人才【2021】2 号
	可持续影响指标	持卡人满意度	表示满意的持卡人数与持卡人总数之比	≥65%	石人才【2021】2 号

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	领取人才绿卡(B卡)人员的满意度	≥95%	石人才【2021】2号

33、人才市场档案管理经费绩效目标表

绩效目标	1.做好现有 4.2 万份人事档案的管理工作 2.做好现有档案管理系统升级改造				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	档案管理	4.2 万份在册档案的利用	≥50000 册	4.2 万份在册档案以及 2021 年预增 0.8 万份
	质量指标	整理标准	按照干部档案管理条例 整理	≥95%	干部档案管理条例,冀人 社函[2017]16 号
	时效指标	案件、资料上报及时率	案件、资料上报及时率	100%	干部档案管理条例,冀人

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					社函[2017]16号
	成本指标	项目资金支付率	项目资金支付率	≥95%	财政相关要求
效益指标	可持续影响指标	单项业务办理	提高档案信息化水平	100%	历年经验
	社会效益指标	提高率	缩短群众办事时间,实现良好社会效益	100%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	档案业务经办者满意度	档案业务经办者满意度	≥95%	历年经验

34、社保卡一卡通制卡经费绩效目标表

绩效目标	1.升级社会保障卡软硬件平台支撑能力,保证社保卡业务系统平稳运行; 2.做好业务系统和合作银行网络与系统的对接,不断增加银行社保卡服务网点,并保障网点业务系统正常运行;				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	成本指标	控制成本	按照批复预算执行	≤11万元	年度预算

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	数量指标	社保卡持卡人数	社保卡持卡人数超过常住人口 99%。	≥99%	2016 年 5 月各县（市、区）全民办卡工作会议
	质量指标	社保卡业务系统	业务系统平稳运行，第三方服务外接正常	1 年	社保卡业务系统运维协议
	时效指标	首次制卡周期	首次制卡周期不超过 5 个工作日。	≤5 工作日	石人社函〔2019〕83 号
效益指标	社会效益指标	市属医院“一卡通”	市属医院社保卡“挂号、就诊、结算一卡通”	≥100%	推进社保卡和市办医院就诊卡功能整合工作的通知
满意度指标	服务对象满意度指标	电子评价器满意程度	服务窗口提高工作效率提升群众满意度。	≥90%	市两办印发《关于在市直部门公共窗口推行电子评价器开展满意度

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					评价的实施方案》

35、社保专项资金监督审计经费绩效目标表

绩效目标	1.掌握全市社保基金运行管理情况，充分发挥社保基金使用效益，提高社保基金管理水平，确保社保基金安全完整。 2.提升基金监督工作人员能力,保障参保群众权益，维护社会稳定。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	审计项目报告合格率	审计项目报告合格率	≥95%	《河北省社会保险基金内部审计办法》(冀人社发〔2014〕38号)
	时效指标	审计通知书送达率	审计通知书送达率	100%	每年四季度财政部门和人社部门联合下发的年度预决算方案文件

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	数量指标	社保基金监督培训人数	对全市从事社保基金监督工作的人员进行业务培训	≥50 人	《河北省社会保险基金监督办法》(河北省人民政府令〔2018〕1号)
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤20 万元	财政要求
效益指标	社会效益指标	被审计单位根据审计建议制定的整	被审计单位根据审计建议制定的整改措施	≥95%	《河北省社会保险基金内部审计办法》(冀人社发〔2014〕38号)
	生态效益指标	全市社保基金预决算报告	对社保基金年度运行情况进行汇总、整理和分析	≥95%	每年四季度财政部门和人社部门联合下发的年度预决算方案文件
	可持续影响指标	社保基金监督培训情况	提升全市基金监督工作	≥95%	《河北省社会保险基金

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		说明	人员业务能力		监督办法》(河北省人民政府令〔2018〕1号)
满意度指标	服务对象满意度指标	市本级各社保经办机构	各单位社保基金管理工 作得到加强和提高	≥95%	历年经验

36、石家庄市高技能人才培训基地和技能大师工作室绩效目标表

绩效目标	1.用于市级高技能人才培训基地的建设、人才培养、课程研发、学习交流。 2.用于市级技能大师工作室的建设、人才培养、课程研发、学习交流。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	设备使用人数	购买设备使用人数	>100人	历年经验
	成本指标	控制成本	按照项目预算执行	≤640万元	历年经验
	时效指标	培训人数指标	每年培训人数	>100人	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	质量指标	培训完成率	培训完成率	≥95%	历年经验
效益指标	社会效益指标	培训人数指标	每年培训人数	>100人	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	用户对象满意度	对培训效果满意度	≥95%	历年经验

37、事业单位招录工作经费绩效目标表

绩效目标	<p>1.根据全市事业单位岗位需求，为全市事业单位招聘优秀人才。</p> <p>2.补充工作人员，满足全市事业单位工作和发展需要。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	事业单位工作人员招聘率	通过年度公开招聘，实际招聘人数是否满足计划招聘需求	≥90%	历年经验
	质量指标	事业单位招聘经费开支	事业单位公开招聘工作	100%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			开支,是否超出该项经费收入		
	时效指标	事业单位招聘工作完成时限	事业单位公开招聘新聘人员,是否在规定时间内完成聘用手续,具备上岗条件	8月底前	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤590万元	财政相关规定
效益指标	社会效益指标	事业单位新聘人员履职率	事业单位新聘工作人员,是否胜任工作岗位	≥95%	历年经验
	社会效益指标	事业单位招聘工作公信力	事业单位公开招聘期间,是否存在任人唯亲、暗箱	通过自查自纠或群众举报发现问题	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			操作、徇私舞弊等违规违纪问题		
	可持续影响指标	有招聘计划的事业单位满意度	事业单位对招聘工作及新聘人员是否满意	≥95%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	市直事业单位主管部门和各县（市、区）人社局满意度	市直事业单位主管部门和各县（市、区）人社局对招聘工作及新聘人员是否满意	≥95%	历年经验

38、市级人力资源服务产业园营运补贴绩效目标表

绩效目标	1.用于扶持市级人力资源服务产业园建设，按政策规定给予营运补贴。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	覆盖率	对符合条件的产业园发 放补贴	100%	市委办公室、市政府办公 室〔2019〕-50
	质量指标	运营机构和管理制度	有产业园管理委员会或 专业运营机构,配备专职 工作人员,有完善的经营 性人力资源服务机构入 园、考核、退园管理制度	3项	统计值
	质量指标	建筑面积	园区建筑面积	≥500平方米	统计值
	质量指标	入驻数量	人力资源服务机构入驻 数量	≥20家	统计值
	成本指标	控制成本	按照项目预算执行	≤50万元	财政预算
	时效指标	及时率	认定为市级产业园后从	<15工作日	市委办公室、市政府办公

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			第二年起,年度评估考核 后按规定发放		室〔2019〕-50、石人社 规〔2021〕3号
效益指标	社会效益指标	营业收入	年营业收入	≥5亿	统计值
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	园区入驻机构对产业园 运营管理满意度	≥95%	统计值

39、市政府专家特殊津贴、体检、专家休假疗养经费及新建博士后科研工作站一次性补助绩效目标表

绩效目标	1.确保专家津贴按时足额发放到位,体现市委、市政府对人才的重视和关怀 2.认真落实我市“人才聚集工程”有关政策,打造人才聚集高地				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	为管理期内的符合发放 条件的市政府特殊津贴	每人每年 6000 元	6000 元	市政府特殊津贴专家选 拔管理办法

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		专家发放津贴			
	数量指标	把各个行业的为我市做出突出贡献的优秀专业技术人才选拔出来	管理期内的市政府特殊津贴专家人数始终保持在 195 人左右	≥195 专家人数	市政府特殊津贴专家选拔管理办法
	时效指标	资金支出率（%）	资金支出率（%）	≥95%	预算执行相关规定
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤215 万元	预算执行相关规定
效益指标	可持续影响指标	推动我市经济社会发展	充分发挥专家在各条战线的领头雁作用	把我市最优秀的专业技术人才选拔出来	市政府特殊津贴专家选拔管理办法
	经济效益指标	为基层提供智力支持	每年选派专家 100 名以上开展服务基层活动	≥100 人	市政府特殊津贴专家选拔管理办法
	社会效益指标	工作业务水平提升情况	提升我市特殊专家管理	提升工作水平	市政府特殊津贴专家选

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			工作		拔管理办法
	生态效益指标	社会关注度	提高社会关注度	提升社会关注度,提升工作质量。	市政府特殊津贴专家选拔管理办法
满意度指标	服务对象满意度指标	市政府特殊津贴专家得到社会广泛认可	市政府特殊津贴专家成为我市人才的“知名品牌”	打造城市亮点,提升品牌效果。	市政府特殊津贴专家选拔管理办法

40、提前下达 2022 年省级就业补助资金绩效目标表

绩效目标	1.全市新增就业 12.50 万人；登记失业率控制在 4.5%以内。 2.资金使用率高于 95%				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	入驻创业孵化基地（园	全年享受补贴人数	≥2600 人	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		区) 房租物业水电补贴			
	数量指标	高校毕业生就业见习补贴	全年享受高校毕业生就业见习补贴人员数量	≥2500 人	历年经验
	数量指标	享受社会保险补贴人员数量	全年享受社会保险补贴人员数量	≥4500 人	历年经验
	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	全年享受公益性岗位补贴人员数量	≥4500 人	历年经验
	数量指标	符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例	符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例	≥95%	历年经验
	质量指标	国家、省级高技能人才培训基地建设数量	经国家或省级审核确定的高技能人才培训基地	≥2 家	省厅确定

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			建设数量		
	时效指标	大师工作室建设数量	省级确定的大师工作室建设数量	≥2 家	省厅确定
	成本指标	省级家庭服务业示范基地数量	省级确定的家政服务业示范基地建设数量	≥9 家	省厅确定
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	城镇新增就业人数	≥125000 人	历年经验
	社会效益指标	失业人员再就业人数	失业人员再就业人数	≥41160 人	历年经验
	生态效益指标	就业困难人员就业人数	就业困难人员就业人数	≥16750 人	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	公共就业服务满意度	≥90%	历年经验

41、提前下达 2022 年中央就业补助资金绩效目标表

绩效目标	1.全市新增就业 12.50 万人；登记失业率控制在 4.5%以内。
------	------------------------------------

	2.资金使用率高于 95%				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	入驻创业孵化基地（园 区）房租物业水电补贴	全年享受补贴人数	≥2600 人	历年经验
	数量指标	高校毕业生就业见习补 贴	全年享受高校毕业生就 业见习补贴人员数量	≥2500 人	历年经验
	数量指标	享受社会保险补贴人员 数量	全年享受社会保险补贴 人员数量	≥4500 人	历年经验
	数量指标	享受公益性岗位补贴人 员数量	全年享受公益性岗位补 贴人员数量	≥4500 人	历年经验
	质量指标	符合政策规定的毕业年 度高校毕业生享受求职 创业补贴比例	符合政策规定的毕业年 度高校毕业生享受求职 创业补贴比例	≥95%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	时效指标	国家、省级高技能人才培训基地建设数量	经国家或省级审核确定的高技能人才培训基地建设数量	≥2 家	省厅确定
	成本指标	大师工作室建设数量	省级确定的大师工作室建设数量	≥2 家	省厅确定
	数量指标	省级家庭服务业示范基地数量	省级确定的家政服务业示范基地建设数量	≥9 家	省厅确定
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	城镇新增就业人数	≥125000 人	历年经验
	社会效益指标	失业人员再就业人数	失业人员再就业人数	≥41160 人	历年经验
	生态效益指标	就业困难人员就业人数	就业困难人员就业人数	≥16750 人	历年经验
	可持续影响指标	因就业问题发生重大群体性事件数量	因就业问题发生重大群体性事件数量	<1 次	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	公共就业服务满意度	≥90%	历年经验

42、新一代电子信息产业和生物医药产业高端人才奖励资金绩效目标表

绩效目标	1.对新一代电子信息产业和生物医药产业高端人才实施奖励，支持两大产业率先突破。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	时效指标	及时率	按时发放奖励	100%	《新一代电子信息产业和生物医药产业高端人才奖励工作实施细则》（石政办函【2021】42号）
	数量指标	覆盖率	确保申请人得到奖励	100%	《新一代电子信息产业和生物医药产业高端人

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					才奖励工作实施细则》 (石政办函【2021】42号)
	质量指标	准确率	年度应纳税工资薪金收入总额-96万元的,给予年度应纳税工资薪金收入对市及以下财政贡献的1.5倍奖励,96万元以上的给予2倍奖励。	100%	《新一代电子信息产业和生物医药产业高端人才奖励工作实施细则》 (石政办函【2021】42号)
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤2000万元	财政部门相关规定
效益指标	社会效益指标	用人单位满意度	用人单位满意数与用人	≥60%	《新一代电子信息产业

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			单位总数之比		和生物医药产业高端人才奖励工作实施细则》 (石政办函【2021】42号)
满意度指标	服务对象满意度指标	申请满意度	表示满意的申请人数与 申请人总数之比	≥95%	《新一代电子信息产业和生物医药产业高端人才奖励工作实施细则》 (石政办函【2021】42号)

43、养老劳动能力鉴定组织实施经费绩效目标表

绩效目标	1.完成年度企业职工因病劳动能力鉴定、离休干部长期生活不能自理护理费申请劳动能力鉴定、特殊工种岗位离岗5年劳动能力鉴定
------	---

	<p>工作，发挥劳动能力鉴定费用使用效益。</p> <p>2.保障因病退休职工、长期生活不能自理离休干部、离岗 5 年特殊工种岗位职工权益，维护社会稳定。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	申请劳动能力鉴定	职工因工负伤致残申请 劳动能力鉴定	100%	关于劳动能力鉴定收费 标准的通知[冀价行费 (2006) 20 号]
	数量指标	全年全市申请劳动能力 鉴定人数	全年全市申请劳动能力 鉴定人数	≥3000 人	历年经验
	成本指标	项目预算控制	不超过预算安排数	≤50 万元	财政相关规定
	时效指标	年申请劳动能力鉴定人 数增长率	每年申请劳动能力鉴定 人数增长率	≥20%	历年经验
效益指标	社会效益指标	年劳动能力鉴定费支出	年劳动能力鉴定费支出	≥20 万元	历年经验
	经济效益指标	年劳动能力鉴定费结余	年劳动能力鉴定费收入	≥100 万元	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			与支出的差额		
	可持续影响指标	年劳动能力鉴定费结余 增长幅度	年劳动能力鉴定费结余 增长幅度	≥10%	历年经验
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	历年经验

44、职称评审组织实施经费绩效目标表

绩效目标	1.完成年度专业技术人员中高级职称评审工作 2.完成年度专业技术人员中级代评工作				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	职称评审数量	职称评审数量	>12000 人	申报高、中级信息库
	质量指标	职称评审淘汰率	职称评审淘汰率	≤10%	河北省评审条件
	时效指标	评审完成时间	评审完成时间	≤5 月	按照冀价行费字[2000]

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					第 40 号
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤300 万元	财政相关规定
效益指标	经济效益指标	推动我市经济社会发展	提高劳动生产率水平,降低生产成本,增加企业盈利和国家收入。	>90%	行业反馈
	社会效益指标	为发展提供智力支持	促进地方经济发展、促进社会进步、带动就业、提高人民生活水平等内容。	>90%	行业反馈
	可持续影响指标	服务企事业长远利益	对企事业生产、经营产生的有益影响和有利效果	>90%	行业反馈
满意度指标	服务对象满意度指标	老师对评审结果的满意	老师对评审结果的满意	>95%	主管部门反馈

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
		度	度		

45、职称资格考试组织实施经费绩效目标表

绩效目标	1.保障各项考试工作平稳顺利实施，考试程序安全无误，考后证书及时发放。 2.专项考试费用使用合理规范，圆满完成全年的各项考试任务。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	组织考试人数	组织考试人数	≥150000 人	人社部人事考试中心《关于印发〈人事考试工作考核办法〉的通知》（人考中心函〔2010〕59号）
	时效指标	资格考试完成时间	资格考试完成时间	<2 单次考试不多于 2 天	人社部人事考试中心《关于印发〈人事考试工作考

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					核办法)的通知》(人考中心函〔2010〕59号)
	质量指标	考试场次(次)	考试场次(次)	≥5000 考场数	人社部人事考试中心《关于印发〈人事考试工作考核办法〉的通知》(人考中心函〔2010〕59号)
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤1100 万元	财政相关要求
效益指标	社会效益指标	各级各类人事考试进行的安全平稳顺利	全年组织的考试完成情况、利用高科技仪器侦测作弊情况、雷同试卷的筛查情况	<5 全年高科技作弊、雷同试卷小于 5 次	人社部人事考试中心《关于印发〈人事考试工作考核办法〉的通知》(人考中心函〔2010〕59号)

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	可持续影响指标	VPN 信息化、基础化建设合理规范	信息化建设完善情况、考试信息安全保密情况、基础建设使用情况	100%	人社部人事考试中心《关于印发〈人事考试工作考核办法〉的通知》(人考中心函〔2010〕59号)
满意度指标	服务对象满意度指标	考生对考试工作的投诉率	考生对考试工作的投诉率	<20%	人社部人事考试中心《关于印发〈人事考试工作考核办法〉的通知》(人考中心函〔2010〕59号)

46、职业技能提升、失业保险稳岗返还、就业补助资金绩效评价监督实施经费绩效目标表

绩效目标	<p>1.绩效评价专项资金用于组织对石家庄市及所属县(市、区)的就业补助资金的管理使用进行绩效评价。</p> <p>2.全面、客观评价河北省就业补助资金管理使用暨落实就业创业扶持政策情况。</p>
------	--

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	全市稳岗补贴资金审计报告	抽取部分享受稳岗补贴的企业进行审计评价	≥3家	《关于贯彻落实稳定就业有关问题的通知》(冀人社发〔2019〕14号)
	质量指标	提出审计建议的数量	提出审计建议的数量	>3份	《关于印发石家庄市就业创业资金管理暂行办法的通知》
	时效指标	及时率	未按时完成审计项目数量	0次	历年经验
	成本指标	预算控制数	项目实际支出是否控制在预算内	≤50万元	财政相关规定
效益指标	社会效益指标	享受稳岗补贴单位审计	对专项审计检查发现的问题进行整改落实	>95%	《关于贯彻落实稳定就业有关问题的通知》(冀

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
					人社发〔2019〕14号)
	生态效益指标	对使用就业专项资金单位审计	对专项绩效评价中发现的问题进行整改落实	>95%	《关于贯彻落实稳定就业有关问题的通知》(冀人社发〔2019〕14号)
满意度指标	服务对象满意度指标	享受就业补贴单位	贯彻落实各项就业补助政策	>95%	《关于贯彻落实稳定就业有关问题的通知》(冀人社发〔2019〕14号)

47、中职院校免学费和助学金补助绩效目标表

绩效目标	1.资助中职院校家庭困难学生 2.对中职招生和就业工作产生积推动作用				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	资助贫困家庭子女标准	资助家庭贫困子女就学	2000 元	历年经验
	质量指标	建档立卡贫困子女资助标准	建档立卡贫困子女资助标准	2000 元	历年经验
	时效指标	奖助学金到位及时率 (%)	奖助学金到位及时率 (%)	100%	历年经验
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	≤428 万元	财政相关规定
效益指标	经济效益指标	受助率	建档立卡贫困子女接受资助比例	100%	历年经验
	社会效益指标	发放率	办学质量和水平进一步得到提升	100%	历年经验
	社会效益指标	提高率	招生和就业工作产生积	≥ 30%	历年经验

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			推动作用		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务满意度	对学校宣传满意度	>95%	历年经验

六、政府采购预算情况

2022年，石家庄市人力资源和社会保障局本级安排政府采购预算744万元。具体内容见下表。

单位政府采购预算

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

单位：万元

政府采购项目来源		采购物品名称	政府采购目录序号	计量单位	数量	单价	政府采购金额（当年部门预算安排资金）					
项目名称	预算资金						合计	一般公共预算拨款	基金预算拨款	国有资本经营预算拨款	财政专户核拨	单位资金
合计							744.00	744.00				
石家庄市人力资源和社会保障局							744.00	744.00				
小计												

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

单位：万元

政府采购项目来源		采购物品名称	政府采购目录序号	计量单位	数量	单价	政府采购金额（当年部门预算安排资金）					
项目名称	预算资金						合计	一般公共预算拨款	基金预算拨款	国有资本经营预算拨款	财政专户核拨	单位资金
办公设备购置费	45.00	其他打印设备	A0201060 199	台	25	0.23	5.75	5.75				
办公设备购置费	45.00	扫描仪	A0201060 901	台	13	0.50	6.50	6.50				
办公设备购置费	45.00	多功能一体机	A020204	台	20	0.58	11.60	11.60				
办公设备购置费	45.00	其他办公设备	A020299	个	9	0.03	0.27	0.27				
办公设备购置费	45.00	空调机	A0206180 203	台	10	0.30	3.00	3.00				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

单位：万元

政府采购项目来源		采购物品名称	政府采购目录序号	计量单位	数量	单价	政府采购金额（当年部门预算安排资金）					
项目名称	预算资金						合计	一般公共预算拨款	基金预算拨款	国有资本经营预算拨款	财政专户核拨	单位资金
办公设备购置费	45.00	传真通信设备	A02081001	台	32	0.24	7.68	7.68				
办公设备购置费	45.00	木制台、桌类	A060205	个	30	0.12	3.60	3.60				
办公设备购置费	45.00	木骨架为主的椅凳类	A060302	个	30	0.07	2.10	2.10				
办公设备购置费	45.00	金属质柜类	A060503	个	45	0.10	4.50	4.50				
高层次人才招聘会经费	500.00	就业服务	C190203	次	1	150.00	150.00	150.00				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

单位：万元

政府采购项目来源		采购物品名称	政府采购目录序号	计量单位	数量	单价	政府采购金额（当年部门预算安排资金）					
项目名称	预算资金						合计	一般公共预算拨款	基金预算拨款	国有资本经营预算拨款	财政专户核拨	单位资金
聘用考试中心、人才中心、12333 接线员、社保卡办理等人员劳务费用	375.00	就业服务	C190203	次	1	179.00	179.00	179.00				
聘用考试中心、人才中心、12333 接线员、社保卡办理等人员劳务费用	375.00	就业服务	C190203	次	1	196.00	196.00	196.00				

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

单位：万元

政府采购项目来源		采购物品名称	政府采购目录序号	计量单位	数量	单价	政府采购金额（当年部门预算安排资金）					
项目名称	预算资金						合计	一般公共预算拨款	基金预算拨款	国有资本经营预算拨款	财政专户核拨	单位资金
聘用劳动仲裁服务人员劳务费用	116.00	职业中介服务	C0809	批/年	1	116.00	116.00	116.00				
事业单位招聘工作经费	590.00	通用摄像机	A02091102	台	10	0.50	5.00	5.00				
职称资格考试组织实施经费	1100.00	台式计算机	A02010104	台	10	1.00	10.00	10.00				
职称资格考试组织实施经费	1100.00	多功能一体机	A020204	台	5	0.60	3.00	3.00				
职称资格考试组织实施经费	1100.00	其他专用仪器仪表	A033499	台	400	0.10	40.00	40.00				

七、国有资产信息

石家庄市人力资源和社会保障局本级上年末固定资产金额为 14010.46 万元 (详见下表) , 本年度拟购置固定资产总额为 103 万元 , 详见政府采购预算表。

石家庄市市直单位固定资产占用情况表

323001 石家庄市人力资源和社会保障局

截止时间：2021 年 12 月 31 日

项 目	数量	价值 (金额单位 : 万元)
资产总额	—	14010.46
1、房屋 (平方米)	16661.98	7738.33
其中 : 办公用房 (平方米)	16661.98	7738.33
2、车辆 (台、辆)	7	96
3、单价在 20 万元以上的设备	7	74.52
4、其他固定资产		6101.61

八、名词解释

1、**一般公共预算拨款收入**：指市级财政当年拨付的资金。

2、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3、**其他收入**：指除“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”等以外的收入。主要是按规定动用的租房收入、存款利息收入等。

4、**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

5、**项目支出**：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

6、**上缴上级支出**：指下级单位上缴上级的支出。

7、**“三公”经费**：纳入市级财政预算管理的“三公”经费，是指市级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运维费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运维费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

8、**机关运行费**：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、公务用车运行维护费以及其他费用。

9、**上年结转**：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

10、**事业单位经营支出**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

九、其他需要说明的事项

我单位无其他需要说明的事项。