

石家庄市公安局

关于 2025 年度部门整体支出绩效自评的报告

石家庄市公安局严格贯彻落实市委、市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对本部门 2025 年度整体支出情况进行绩效自评，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

石家庄市公安局为主管全市公安工作的职能部门，受省公安厅、市政府的双重领导。按照财政预决算归口管理要求，年初下设局本级等 13 个二级财务单位，年中巡逻警察支队裁撤，部分人员并入局本级，部分人员划出石家庄市公安局部门。截至 2025 年 12 月底，全局房屋面积 496604.72 平方米，在职人员 5695 人，车辆 1143 辆。

（二）部门收支预决算情况

1. 预算情况

年初预算收入合计 234367.81 万元，其中非税收入 7432.45 万元；

2. 决算情况

上年度结转结余资金 2392.43 万元，本年度收入合计

245727.77 万元，本年支出合计 246838.06 万元，结转下年度资金 1282.14 万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1.总体绩效目标

2025 年，石家庄市公安局全面落实上级各项决策部署，紧密围绕为“十四五”规划圆满收官及加快建设现代化、国际化美丽省会城市创造安全稳定政治社会环境这一主线，以打造安全稳定的政治环境、安定有序的社会环境、公平正义的法治环境、优质高效的服务环境、团结奋进的工作环境为目标，扎实做好各项保稳定、促发展、惠民生工作，全面提升公安工作效能和公安队伍活力，为加快建设现代化、国际化美丽省会城市贡献公安智慧和力量。

2.分项绩效目标

（1）扎实做好各项稳定工作

绩效目标：预防、打击危害国家安全和全省社会稳定的案件及事件，维护国家安全和社会稳定。

绩效指标：强化街面巡控能力，实现 1、3、5 分钟快速处置，有效防范震慑各类违法犯罪活动；严打违法犯罪取得实效，实现全市治安案件、刑事类警情同比降低；完善“社区民警+党员+群众”矛盾纠纷排查、会商、化解一体化机制，实现矛盾纠纷实质性化解和源头治理。

（2）深入实施固本强基战略

绩效目标：以改革为动力，以科技为支撑，以基层基础为重点，走高质量发展之路，全面提升全市公安现代化水平。

绩效指标：全市公安队伍整体战斗力得到有效提升，确保实现人民群众满意度和执法质量提高、民警违法违纪数量和被投诉案件明显下降的“两升两降”工作目标，人民群众安全感和对公安工作的满意度调查达 85%以上。

（3）力争各项工作考核排名领先

绩效目标：树立全警争先创优意识，提升省会公安形象。

绩效指标：力争各项工作考核在全省排名前列，着力打造省会公安品牌；在公安部专项工作挂牌考核中继续保持“零挂牌”的优秀成绩。

二、自评工作开展情况

（一）自评组织工作情况

深入贯彻落实《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》精神，按照市财政绩效自评工作的相关要求，依托本部门内控组织架构，由预算绩效管理领导小组组织参评人员严格开展 2025 年度支出绩效自评工作：一是确保自评项目全覆盖，对包含年初预算项目、年度追加项目在内共计 165 个项目全部纳入绩效自评范围；二是确保自评工作真实有效，对参评项目进行收集整理，各单位要对绩效自评结果的真实性负责，通过预算管

理小组组织评审，力争做到方法科学、数据准确、打分合理、结果客观，严禁为抬高分数弄虚作假。

（二）自评的方法和过程

召开 2025 年度绩效自评培训会议，落实自评工作责任，组织各单位对本单位项目逐一进行自评。

收集、整理各单位项目自评表、绩效目标及指标实现情况证明材料。

由预算绩效管理小组牵头，组织各参评人员对部门整体支出绩效情况进行评价，评价方法一是采用“成本效益分析法”，通过比较项目的全部成本和效益来评估项目，将投入与产出、效益进行关联性比较分析；二是采用“公众评判法”，通过参评人员评估打分、参考公众问卷及抽样调查结果等方式进行评价。

预算绩效管理小组成员对部门支出绩效自评工作进行总结，形成工作报告。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

2025 年，石家庄市公安局在市委、市政府和省公安厅的领导下，积极投身“加快建设现代化、国际化美丽省会城市”中心大局，全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展，在实干笃行中铸牢忠诚警魂，于护佑平安里淬炼担当铁肩。各项工作突飞猛进、赶超跨越，全市刑事发案大幅下降、破案率显著提升，多项

工作经验全国、全省推广，群众对公安队伍满意度、公众安全感均创历史最好成绩，为我市连续两年获评“最具幸福感城市”贡献了公安力量。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1.扎实做好各项稳定工作方面

2025年度按照年初既定绩效目标，一步一个脚印严纪律、转作风、打基础、攻难关、抓改革，同心示誓、三军用命，打赢了一场又一场胜仗，攻克了一道又一道难关，政治安全防线愈加坚固、警卫安保工作万无一失、平安省会成色更足更亮、社会治安环境稳步向好、城市发展活力持续迸发、法治公安迈出坚实步伐、数字公安呈现更高水平、队伍精神面貌昂扬向上，各项工作突飞猛进。

2.深入实施固本强基战略方面

一年来，全市公安队伍严格落实年初绩效目标，不断深化法制化建设，全面提升公安队伍执法公信力；持续深化数智化建设，加速生成公安机关新质战斗力；持续深化现代化建设，不断提升公安警员的专业素养。

3.力争各项工作考核排名领先方面

一年来，全市公安机关全警上下齐心，砥砺前行，扎实做好各项公安工作，维护社会治安稳定，打击枪爆、禁毒、电诈、黄赌、扒窃、殡葬、命案积案、妨害国（边）境等领域违法犯罪战

果全省第一。

四、评价结论和评价等级

预算绩效管理小组组织各参评人员，对部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，总得分 98 分，为优秀等级。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

部门依据绩效评价结果对各单位预算安排进行控制方面有待强化，对预算执行和绩效评价结果较好的单位在预算保障上应适当倾斜，绩效评价结果为差的项目，应压减其下年度预算或不再安排预算。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

一是希望财政部门能够集中财力，通过购买服务的方式，聘请第三方机构组织、指导各部门统一完成绩效评价；二是强化评价结果的应用，实现绩效管理、沟通、问责功能能够充分发挥作用。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

预算绩效管理领导小组

组 长：葛 涛（石家庄市公安局常务副局长）

副组长：高 炜（石家庄市公安局警务保障科科长）

谷改会（石家庄市公安局总会计师）

张立立（石家庄市公安局审计科科长）

成员（各单位抽调人员）：牛若琳、黄欣、皮逸泽、潘晓萌、袁全华、时英光、赵俊生、谷敏刚、杨鹏、杨韩颖、徐丽萍、高继华、王宁。

参评人员：各公安分局及局属各单位主要领导、内勤人员。
特此报告。