

# 石家庄市公安局巡警特警支队 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对石家庄市公安局巡警特警支队 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

石家庄市公安局巡警特警支队主要职责是负责处置暴力恐怖犯罪、严重暴力犯罪、动乱、暴乱、骚乱事件，以及大规模聚众滋事、非法集会游行示威等群体性重大治安事件；负责执行重大活动的安全保卫、特定的巡逻执勤等任务；负责警用无人机安全管理工作；负责公安机关社会治安巡逻防控、警务站勤务，以及国家机关、重要交通枢纽、大型商圈等重点部位安全防范、公安武警武装联勤等任务的组织协调和督导考核；负责执行跨地区特别任务。

领导职数 2 正（副县级）5 副（正科级），内设机构 12 个（正科级），年末实有人数 423 人，其中在职 412 人，退休人员 11 人。

截止 2025 年 12 月底，支队现有固定资产总额为 4740.63 万元，无形资产总额为 6.14 万元。

### （二）部门收支预决算情况

#### 1. 预算情况

2025 年预算收入合计为 10262.28 万元，全部为一般公共预算

算收入。

## 2. 决算情况

2025 年度收入合计 10556.53 万元，本年支出合计 10556.53 万元。

### (三) 部门整体支出绩效目标、指标

#### 1、总体绩效目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“做大做强”特警队伍，进一步做好队伍建设、实战训练、勤务安保等方面工作，助力平安省会建设，不断提高人民群众的获得感、幸福感、安全感。

#### 2、分项绩效目标

(1) 开拓创新，锐意进取，坚持四个着力，打造忠诚警队。

绩效目标：着力提升领导班子能力水平。着力打造学习型警队。着力促进作风养成。着力推动队伍良性发展。

绩效指标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实党委中心组学习、民主生活会、征集意见建议等工作，进一步固化落实“两学一做”学习教育成果，形成遇事共谋、集思广益、民主集中的良好氛围，有力提升领导班子能力水平。坚持理论武装头脑，建立定期学习制度，推促内容、人员、效果、时间四落实。同时，创新学习载体，通过开展每天精读一篇文章，每月精读一本书等活动，营造勤学、好学、善学的警营文化氛围。着力促进作风养成。严格按照上级相关要求，不断深化“纪律作风集中整治活动”、“一问责八清理专项行动”等活动成果，强化党性修养，严格队伍管理，以良好习惯促进优良作风养成。积极

争取党委政府和上级公安机关的大力支持，以适应形势需要和特警工作需求，做好高精装备更新、配备，实行人员轮换、特殊人才招录良性发展。

（2）紧贴实战，注重实效，做好四个方面，淬炼特警尖兵。坚持做好时效性施训工作。

绩效目标：做好各项考核工作。坚持做好集中训练工作。坚持做好实战化训练工作。

绩效指标：继续做好专业知识测评、季度体能考核、专项训练考核、封闭训练考核等考核工作，以考核作为检验训练成果的唯一标准，以考促训、以考促练，达到队伍整体专业知识过硬、体能基础过硬、业务技能过硬、专项技术过硬的目的。组织支队全部警力分批次、分时段，按照担负勤务特点和轮岗实际，按需进行集中训练，特别是各类枪械的使用及快速射击、运动射击等科目，进一步巩固训练成果，提升专业技能，为开展各项勤务工作做好充分的准备。进一步加大投入，购置高精尖专业器材，重点针对暴恐案件、个人极端暴力事件开展实战化训练，着力提升打击暴恐犯罪、处置极端事件的能力。

继续结合社会新发事件及特定时期易发事件的特点，进一步拓展施训思路，更新、创新现有训练方法及手段，丰富民警相关专业技能，以做好应对各类突发事件的准备。

（3）与时俱进，真抓实干，把握三个务必，铸就特警品牌。

绩效目标：做细、优化各项预案，提升反应处置能力。务必做强、做实武装联勤巡逻工作，最大限度发挥“屯警街面、动中备勤”的优势。务必做好处置各类突发事件的准备，维护社会和

谐稳定。

绩效指标：通过外出学习、联系实际、讨论调研等方式，抓住新形势下特警工作的新特点、新形式，进一步优化、更新、充实现有的工作预案及方案，调整人员配备、装备携带、行动策略及处置方式，切实提升队伍整体作战能力。不断增强武装联勤巡逻装配配备、人员配置、后勤保障等工作，继续加强巡前汇报、三级督导、随机检查等督导检查，充分发挥武装联勤巡逻工作灵活机动、快速反应、及时处置的效果。进一步加强反恐武器装备、专业处置器材的配备，着力提升队伍处置各类突发事件的能力，大力培养专业性、复合型人才，有力确保省会平稳安定。

## **二、自评工作开展情况**

### **（一）自评的组织工作**

绩效自评过程中，支队本着实事求是、严格管理的原则，召开 2025 年度绩效自评培训会议，落实自评工作责任。按照市财政绩效自评工作的相关要求，依托本部门内控组织架构，支队专门成立了财政资金预算绩效评价工作小组，开展 2025 年度支出绩效自评工作，组织对项目逐一进行自评，收集、整理各项目自评表、绩效目标及指标实现情况证明材料，得出此次自评结果。

### **（二）自评的方法和过程**

#### **1、评价方法**

采取定量分析与定性分析相结合，运用因素分析法、比较法、现场核查法、访谈法等基本方法开展评价工作。

（1）因素分析法。通过列举分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

(2) 比较法。通过对项目当期实际产生的项目效益结果与预期目标进行对比分析、定性分析、定量分析，分析完成目标的因素，从而评价财政支出绩效。

(3) 现场核查法。现场对项目进行核实，实事求是检查其财务情况和绩效表现等相关资料。

(4) 访谈法。通过与相关人员进行面谈，针对项目的不同特点和关键问题，直接听取项目管理者、实施人员的意见。

## 2、评价过程

本次绩效评价工作过程包括前期准备、组织实施、撰写评价报告三个阶段。

### (1) 前期准备

一是与项目负责人沟通，明确绩效评价的内容和范围。二是召开座谈会，对相关工作进行反复讨论并广泛征求意见。三是收集财务资料、部门职责、项目管理、相关管理制度、资金使用等相关资料，为实施评价工作奠定了基础。

### (2) 组织实施

评价工作小组对涉及该项目绩效目标的相关佐证材料进行收集和梳理。首先对相关资料进行查阅并进行分析、核实，确保提供的数据和资料真实、全面、可靠。其次，将项目资料按照评价体系指标分类，形成资料清单。再次，逐一梳理各文件内容，将问题以批注形式予以说明，同时在梳理资料过程中，将项目资料依清单顺序编排好。最后，在与相关人员沟通过程中，直接对照资料清单核实，确保项目各项信息准确。在自评过程中，广泛征求意见，进一步完善项目绩效评价方案，小组成员根据收集的

数据、资料进行核对、比较、计算，对项目的实施进行评分。

### **(3) 撰写绩效评价报告**

根据项目评价结果，撰写绩效评价报告，并形成绩效评价档案。

## **三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析**

### **(一) 总体绩效目标实现情况**

2025年，石家庄市公安局巡警特警支队坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想和重要训词精神，紧随市局党委的部署要求，通过全员轮训、体技能测试等方式，极大提升了特警队伍正规化、专业化、职业化水平，全力维护了省会治安稳定，奋力开创了新时代省会特警工作新局面。

### **(二) 分项绩效目标实现情况及指标分析**

#### **1、开拓创新，锐意进取，坚持四个着力，打造忠诚警队**

2025年度按照年初既定绩效目标，全面落实党委中心组学习、民主生活会、征集意见建议等工作，形成了遇事共谋、集思广益、民主集中的良好氛围，提升了领导班子能力水平，营造了勤学、好学、善学的警营文化。

#### **2、紧贴实战，注重实效，做好四个方面，淬炼特警尖兵**

通过集中训练、知识测评、体能考核、训练考核等方式，提升了特警队员的专业技术水平、体能素质水平和业务能力水平，能够有效的应对各类突发事件的发生。

#### **3、与时俱进，真抓实干，把握三个务必，铸就特警品牌**

一年里，支队做细、优化各项预案，提升反应处置能力，及

时处置了各类突发事件，有效的维护了社会和谐稳定。

#### **四、评价结论和评价等级**

##### **（一）部门绩效评价结论**

经工作小组对部门整体支出绩效分析评价，2025年度石家庄市公安局巡警特警支队优质高效地完成了预期的绩效目标，整体财政资金得到了有效使用。

##### **（二）部门绩效评价得分100分，评价等级为优。**

#### **五、存在的问题及改进措施**

##### **（一）存在的主要问题**

根据项目执行情况和项目绩效，2025年度项目经费按照年初预算基本完成支出，主要是合理应用资金。

##### **（二）针对问题提出具体的改进措施或建议**

在今后的工作中，支队将不断健全制度、完善绩效自评规则、改进管理水平、优化流程。具体有以下措施：一是制定科学合理的自评流程，在项目实施前，协同自评人员讨论项目目标、项目指标、评价标准等内容，切实将自评工作流程化、正规化。二是邀请项目专家对项目进行专业评估，得出合理有效的改进意见。三是将绩效自评结果同下一年度预算编制工作相结合，为预算编制提供科学依据。