

## 附件 4

# 元氏县人民法院 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对元氏县人民法院 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

### 一、部门基本情况

#### （一）部门概况

##### 1. 主要职能。

(1)深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的路线方针政策和决策部署,坚持党对法院工作的绝对领导,坚决维护习近平总书记的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导。

(2)依法审判法律规定由元氏县人民法院管辖的刑事、民事、行政等第一审案件。

(3)依法审判上级人民法院指定、同级人民法院移送的刑事、民事、行政等第一审案件。

(4)审查和受理各类申诉案件,审判各类再审案件,处理来信来访。

(5)依法办理发生法律效力民事、行政案件判决和裁定执行事项及刑事案件判决和裁定中关于财产部分的执行事项;办理法

律规定由基层人民法院执行的其他法律文书的执行事项。

(6)负责审判工作的调查研究，总结审判工作经验。

(7)负责干警思想政治教育和业务培训工作；按照权限管理法官和其他工作人员。

(8)管理有关经费和物资装备。

(9)负责司法技术鉴定、通讯、计算机等技术管理工作。

(10)负责审判工作中的法制宣传，教育公民忠于祖国，自觉遵守宪法、法律和社会公德。

(11)完成其他应由元氏县人民法院负责的工作。

## 2. 机构情况

2025 年度，纳入部门决算汇编范围的独立核算单位共 1 个。

### 部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
元氏县人民法院	行政	副处级	财政拨款

## 3. 人员情况

2025 年底我单位在职人员 66 人，无离休人员，退休人员 57 人。

## 4. 资产情况

2025 年底，我单位银行存款余额为 2289.837380 万元，车辆 13 辆价值 188.795398 万元。

### (二) 部门收支预决算情况

2025 年年初我单位安排收入预算为 2242.07 万元，其中财政拨款收入为 2242.07 万元，上级补助收入为 0 万元，事业单位收入经营 0 万元，附属单位上缴收入 0 万元，其他收入 0 万元。2025 年度支出预算 2242.07 万元，其中基本支出 1552.74 万元，包括

人员经费 1346.98 万元和公用经费 205.76 万元；项目支出 689.33 万元。

### **(三) 部门整体支出绩效目标**

一是坚持党的全面领导，锻造高素质专业化队伍。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期政治任务，紧密结合县域中心工作与重点任务，以能动司法增强服务大局、服务群众的实效，坚定不移推动各项部署落地见效，为法院工作整体提质增效汇聚强劲合力。

二是主动融入发展大局，筑牢司法保障屏障。加快树牢现代化审判理念，秉持“质量优先、兼顾效率、注重效果”导向，严格抓好审判管理制度执行，强化监督、监管与调度，确保办案质效稳步提升，为维护社会安定、优化法治化营商环境、保障民生权益提供坚强司法支撑。

三是深化能动司法实践，抓实诉源治理。持续拓展“能动司法+诉源治理”模式，推动法官下沉基层一线，加强多元协同联动，不断壮大和优化调解力量，全力打造便民利民为民的新时代“品牌法庭”，促进矛盾纠纷实质性化解，从源头压降诉讼增量，助力构建共建共治共享的社会治理新格局。

## **二、自评工作开展情况**

### **(一) 自评的组织工作**

根据《石家庄市市级部门预算项目绩效自评管理办法》要求，我院迅速部署，有序推进 2025 年度市级预算项目绩效自评工作。专门成立自评工作小组，建立严谨高效的工作机制，全面收集、系统整理各预算项目的绩效完成数据，评价过程中注重突

出重点，确保自评工作高效率、高质量完成。

## （二）自评的方法和过程

我院认真采集各项绩效信息，严把数据与结果的真实性、准确性关口，围绕产出指标、效益指标、预算执行率和满意度指标等维度，科学均衡地设置指标权重。逐项将各预算项目绩效指标的实际完成值与年初设定值进行对比，评定每项指标的得分，汇总形成项目自评最终得分。在此基础上，深入分析存在的问题及原因，按照绩效自评表的格式规范，逐项填写绩效指标得分，并认真撰写自评工作报告。

## 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

### （一）总体绩效目标实现情况

#### 1.坚持服务大局，护航全县经济社会发展

一是保障高水平安全。扎实推进扫黑除恶常态化，严厉打击各类违法犯罪，维护社会和谐稳定。二是服务高质量发展。对照法院《优化营商环境任务分工表》，深化涉企多元解纷、专业化审判，调撤涉企案件 1748 件。开展“法官护航”送法入企活动 20 余次，发布“关于规范汽车贸易行业经营行为防范法律风险”司法建议，助力行业、企业源头防范风险、依法规范经营。三是助推法治政府建设。设立行政复议引导窗口，开展行政复议前置程序培训，与公安、住建、交通运输等部门召开行政纠纷化解座谈会，深化“府院联动”，配合县房地产解遗工作，助力平安元氏、法治元氏建设。

#### 2.坚持人民至上，提升人民群众获得感

一是加强执行攻坚。常态化开展集中（交叉）执行行动 13

次，执行到位 350.77 万元，推动提高执行案件自动履行率、执行完毕率。深化“乡社联动”机制，通过基层网格获取财产线索 51 条，查控财产案件 20 件。实行执行督导和案件交叉评查制度，评查、抽查执行案件 850 件。二是抓好未成年司法保护。成立少年审判团队，扎实开展刑事、民事、行政“三审合一”和“一案两卷”工作，组立涉少保护预防卷 119 卷。开展法治教育 44 次，为 3 万余名学生普及法律知识，提升未成年人自我保护能力。依托“家庭教育指导工作站”，联动多部门开展未成年人刑事案件判后回访帮教工作，共同护航未成年人健康成长。三是扎实推进信访法治化。落实“有信必复、领导接访下访、领导包案”机制，院庭长接待来访 198 人次，带案下访 57 次，走访约访 105 人次，办理群众来信 101 件次，院长短信接收反映事项 89 件，办结 70 件。成立信访联席会议，坚持周调度、月研判，有力推进进京访等 23 件重点案件攻坚化解，信访秩序更加规范。四是强化司法宣传工作。开展“法律进学校、进乡村、进社区、进企业”活动 70 次，通过法治副校长授课、举办法律讲座等形式普及法律知识。在各级媒体刊发稿件 286 篇，其中国家级 3 篇、省级 96 篇，营造尊法学法守法用法良好氛围。

### 3. 坚持创新发展，激发司法改革新动力

一是有力推进执行规范化建设。制定《执行局规范化管理实施方案（试行）》，明确办案团队包片分案，建立“乡社联动”执源治理机制，增强查人找物力度。通过团队长统筹人员管理与文书核对，提升执行规范化、精细化水平。二是抓实民事立案和调解工作。积极融入县综治中心建设，安排专人入驻开展调解等

工作。推进先行调解机制建设，以调解方式结案 1290 件。增设“两状”应用服务室，67 类起诉状示范文本适用率 52.8%。三是深化“一庭一品”培育，争创各具特色的“枫桥式人民法庭”。南佐法庭完善“1345”枫桥式工作法，案件调解撤诉率 43.22%，工作获省委政法委主要领导肯定，开展“直接立案+直接执行”试点工作，3 月底开始以来，执前督促成功履行案件 35 件，法庭直接立案 134 件，为山区群众提供便利；宋曹法庭探索汽贸纠纷源头治理，汽贸纠纷调解中心调撤及达成调解意向的案件占比 32.9%，推动县商用车流通行业协会《交收车处置规则》顺利出台，有力促进行业自律；殷村法庭依托“法企联动工作室”成功调解商事纠纷 269 件，常态化为企业提供精准司法服务，助力优化法治化营商环境。

#### 4. 坚持严管厚爱，锻造高质量法院铁军

一是全面加强政治建设。严格落实“第一议题”制度，传达习近平总书记重要讲话精神 60 篇次；组织理论学习中心组学习 12 次，安排 14 人次院领导、22 人次部门负责人交流发言，切实强化干警的政治意识。持续深化“红耀天平 法润民心”“1+7”党建品牌矩阵，制定深化党建品牌创建实施方案，推动党建工作与审判执行等业务深度融合。政治部获评“2025 年全省法院政治工作先进集体”。二是着力加强能力建设。扎实开展“司法能力作风提升年”活动，全方位提升干警综合能力。着力培养年轻干部，推动青年干警法庭蹲苗历练，组织青年干警参加“如我在诉”演讲比赛、案例分享会、读书沙龙等系列活动，厚植为民情怀。每周召开专业法官会，组织法官与法官助理同堂研判，统一

裁判尺度，增强专业素养。组织开展庭审观摩评议活动，对8场庭审开展观摩评议，提升法官审判业务素质和庭审驾驭能力。精心培育优秀裁判文书和优秀庭审，强化精品意识，办理“精品案件”，提升司法公信力与影响力。三是持续加强作风建设。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，举办读书班1次，参观河北省省直机关警示教育基地1次，召开警示教育大会4次，组织干警开展自查自纠，对审判执行工作中当事人反映的不作为、慢作为等现象秉持“零容忍”态度，切实整治司法作风顽疾，不断提高群众满意度。

## （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

全年共受理各类案件12632件（含旧存）同比增长31.9%，办结10868件同比增长27.5%，16项核心指标均位于或优于上级法院确定的合理区间。其中，审结刑事案件287件、判处罪犯351人；妥善审结涉企案件3443件，涉案标的额29.38亿元。审结行政诉讼案件36件，行政机关负责人出庭应诉率连续保持100%。有效化解了社会矛盾，维护了社会的公平和稳定。通过装备更新购置有效改善了办公条件，提升了办公和办案效率。

## 四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，我单位较好的完成了各项工作目标，总得分98.55分，综合绩效评价等级为优秀。

## 五、存在的问题及改进措施

### （一）存在的主要问题

部分项目执行率不高。

## （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

针对预算执行率偏低的问题，我院将着力加强预算编制管理，夯实预算执行基础，完善财务管理制度，优化工作流程；同时注重强化财务人员培训与教育机制，提升其职业道德素养和专业能力。力求做到预算安排更加科学合理，进一步提高财政资金使用效益，推动财政管理向科学化、精细化方向迈进。