



市残联部门 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对市残联部门2025年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能。

（1）领导全市残疾人工作，发挥代表、服务、管理职能，参与起草有关维护残疾人事业的政府规章草案并组织实施，对残疾人事业有关业务领域进行指导和管理。

（2）听取残疾人意见，反映残疾人需求，维护残疾人合法权益，为残疾人服务。

（3）团结教育残疾人遵守法律，履行应尽的义务，发扬乐观进取的精神，自尊、自信、自强、自立，为社会主义建设贡献力量。

（4）弘扬人道主义，宣传残疾人事业，沟通党和政府、社会与残疾人之间的联系，动员全社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。

（5）依靠党和政府、社会开展残疾人的康复、教育、培训、就业、文化、体育、用品用具供应、福利、社会服务、托养、无

障碍设施的改造、建设和残疾预防等工作，协助残疾人平等参与社会生活。

(6) 做好全市残疾人工作的综合、组织、协调和服务；协调落实对残疾人的各项优惠政策，创造良好的环境和条件。

(7) 协助各县（市、区）党委管理本级残联领导班子，指导各县（市、区）残联工作。

(8) 联系和指导各类残疾人社团组织。

(9) 完成市委、市政府和省残联交办的其他任务。

2. 机构情况。

石家庄市残疾人联合会设 5 个内设机构和三个下属单位。内设机构分别为：办公室、组织就业部、康复部、文体部、机关党委（机关纪委）。三个下属事业单位分别为：石家庄市残疾人劳动就业服务中心，属于全额拨款的事业单位；石家庄市残疾人康复指导中心，属于差额拨款的事业单位；石家庄市实训中心，属于差额拨款的事业单位。

3. 人员情况。

石家庄市残疾人联合会事业编制 19 名，实有在职 26 人。石家庄市残疾人劳动就业服务中心编制 15 名，实有在职 15 人。石家庄市残疾人康复指导中心编制 20 人，实有在职 19 人。石家庄市残疾人实训中心编制 20 人，实有在职 20 人。

4. 资产情况

截至 2025 年 12 月 31 日，资产总额 2823.45 万元，较上年减少 3.4%。负债总额 180.17 万元，较上年减少 3.21%。净资产 2643.28 万元，较上年减少 3.41%。

（二）部门收支预决算情况

2025 年年初预算收入 4947.77 万元。其中，一般公共预算拨款 4663.71 万元；事业收入 284.06 万元，为实训中心（按摩

医院) 自有收入。2025 年支出预算 4947.77 万元, 其中基本支出 2194.14 万元, 项目支出 2753.63 万元。

2025 年决算收入 4612.33 万元。其中, 一般公共预算拨款 4294.80 万元; 政府性基金预算收入 8.96 万元; 事业收入 160.83 万元; 上年结转结余 147.74 万元。2025 年支出 4612.33 万元, 其中基本支出 2082.24 万元, 项目支出 2495.62 万元。年末结转结余 34.47 万元。

(三) 部门整体支出绩效目标、指标

1、总体绩效目标

2025 年继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 以提高残疾人幸福指数和满意度为目标, 统筹推进健全残疾人保障机制、高标准实施省市民心工程、提标提质惠残助残政策等工作, 为建设现代省会、经济强市做出残疾人的贡献。坚持高质量完成省“精准助残服务工程”和巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。落实好困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴政策, 适时调整补贴标准; 落实残疾儿童康复救助制度, 逐步提高残疾儿童康复救助标准, 增加康复服务供给; 积极开展残疾人基本型辅助器具适配和就业。依法推进残疾人按比例就业, 稳定发展残疾人集中就业和辅助性就业, 扶持残疾人自主创业和灵活就业, 加强农村实用技术培训和职业技能培训, 不断完善残疾人就业服务体系建设。关注残疾人精神文明和身体健康, 积极开展文化体育活动, 切实提高残疾人生活质量。

2、分项绩效目标

(1) 逐步构建我市残疾人康复服务体系

绩效目标：加强全市残疾人康复机构建设，提高残疾人康复机构服务水平，注重康复人才培养，开展残疾预防、残疾人康复知识宣传，提高群众残疾预防意识，继续推动残疾人精准康复工作高质量发展，逐步构建我市残疾人康复服务体系，努力实现残疾人“人人享有康复服务”的目标。

绩效指标：2025 年度，全年为 550 名残疾儿童提供康复救助；为 1100 名有康复需求的残疾人提供基本康复服务；为 6000 名有辅助器具需求的残疾人免费提供辅助器具（含装配假肢）；至少培训康复工作者 50 人次，开展康复业务继续教育，提升全市康复工作者服务水平。

（2）残疾人文化体育工作活跃发展

绩效目标：解读、宣传国家和省市发展残疾人事业的方针、政策，传播正能量，讲好残疾人故事；开展好残疾人文化、艺术活动，协调有关部门，提供残疾人特需读物和精神文化产品；发展残疾人体育事业，组织好、承办好各级残疾人体育赛事。

绩效指标：活跃残疾人文化、艺术生活，为残疾人提供积极健康向上的文化产品，开展励志宣讲和文艺汇演活动。全面开展全民健身，做好残疾人健身周活动和群体运动会组织工作，残疾人参与率达到 75%，各县（市、区）参与率达到 100%。结合特奥日、助残日、国际残疾人日等重大节日，组织残疾人喜闻乐见的文化体育活动。组织好健身指导员能力提升活动，进一步提高健身指导员业务能力素质。抓好我市残疾人运动员集训，选拔推荐工作，积极备战残疾人各项赛事，力争取得优异成绩。继续推广和普及残疾人冬季体育活动。

(3) 加快推进残疾人教育就业工作发展

绩效目标：加快推进农村残疾人实用技术和就业年龄段残疾人职业技能培训，帮助残疾人提高就业增收技能，实施“阳光家园计划”和贫困残疾大学生及贫困残疾人家庭子女资助政策，为残疾人考取机动车驾驶证提供补贴，为残疾人出行及就业提供帮助。

绩效指标：2025 年培训农村残疾人实用技术 300 人，就业年龄段残疾人职业技能培训 95 人，残疾人互联网+集中就业培训 129 人，盲人教育培训 40 人，为残疾人实现稳定就业提供帮助；为市辖区 30 名 2024 年考入高等专科院校的困难残疾大学生及困难残疾人家庭子女提供资助，助力完成学业；为市辖区 185 名取得机动车驾驶证的残疾人提供补贴，保障残疾人出行及顺利就业。

(4) 逐步提升残疾人组织建设水平

绩效目标：加强残疾人证核发管理和数据动态更新工作，为来信、来访的残疾人及时提供法律援助及政策咨询，提升残疾人专职委员和专门协会服务水平，开展残疾人家庭无障碍改造和志愿者助残行动。

绩效指标：加强残疾人证核发管理工作，及时更换到期残疾人证，开展好“跨省通办”，组织残疾等级评定市级复评和抽检；对困难残疾人提供帮助，提升其幸福指数和满意度；为来信、来访残疾人提供法律咨询服务，维护残疾人合法权益；为 1579 名专职委员提供补贴，为 50 名残疾人工作者开展能力提升行动，提高其服务水平；加强 5 个专门协会工作，开展多种形式活动，

鼓励残疾人参与、融入社会；为 500 户残疾人实施家庭无障碍改造，改善其生活条件；开展志愿者助残活动，营造全社会关心关注关爱残疾人的良好氛围。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

根据石家庄市财政局《石家庄市市级部门预算绩效自评管理办法》的精神，我会严格对照预算文本中制定的部门整体绩效目标，提早部署、分解任务、压实责任、严肃考评。年初对所有绩效任务目标全部建立台账，每月定期开展绩效管理日常考评，确保各项任务目标任务明确、责任明确、措施明确、结果明确。成立绩效考核自评小组，组长由分管财务副理事长担任，各处室负责同志任副组长，每个部室一名小组成员。自评小组具体承担组织实施考核工作，科学制定了绩效自评工作方案，明确了绩效目标、评价标准、工作流程及时间步骤，全面收集资料，认真组织实施，严肃分析评价，形成评价结论。

（二）自评的方法和过程

1. 科学公正原则。此次绩效自评运用科学合理的方法，按照规范的程序，对部门整体预算资金使用绩效进行客观、公正的反映。

2. 统筹兼顾原则。单位自评、部门自评和财政自评应职责明确，各有侧重，相互衔接，绩效自评结果将上报财政部门作为财政自评参考依据。

3. 激励约束原则。此次绩效自评结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效安排、

低效压减、无效问责。

4. 公开透明原则。此次绩效自评结果应依法依规在政府门户网站进行公开，并自觉接受社会监督。

本次绩效自评将资金使用产出及效果与年初指标值相比较，完成相应指标值的赋全部分值；对完成值低于指标值较多的，分析其形成原因，针对评价过程中发现的问题进一步提出相关意见建议，为以后年度履行部门职责作出更好的预算管理和资金安排。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

在市委市政府的正确领导和省残联的帮助指导下，经各县（市、区）残联的共同努力，我们坚持聚焦“完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，促进残疾人事业全面发展”这条主线，紧紧锁定“全省当标杆、全国争一流”目标定位，突出抓好精准助残服务工程，全市残疾人各项事业发展取得新成效。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

积极推动适龄残疾儿童少年义务教育，协调各级教育部门通过特教学校就读、随班就读和送教上门等方式妥善安置残疾学生，义务教育阶段入学率达100%。继续实施“阳光助学、筑梦未来”高等教育资助行动，落实教育资助政策，资助残疾学生及残疾人家庭子女学生155名，实现应助尽助。

坚持把0—6岁残疾儿童康复作为重点，积极筹措中央、省级、市级、县级资金为2332名残疾儿童提供了康复训练、矫正

器具适配等服务。为全市 11162 名残疾人提供了基本康复服务，实现了对有康复需求的残疾人服务全覆盖。开展残疾人辅助器具适配服务，使残疾人精准化、个性化适配需求进一步满足，辅助器具适配服务 9699 人次。组织全市辅具适配技能提升活动，进一步提高基层残联系统工作人员辅具评估、适配技能，科学规范辅具适配工作。还建立共享辅具服务站 8 个，共计投放 15 个种类、352 件辅具。组织全市定点康复机构骨干“走出去”观摩交流，有效提升了康复专业素养与实操能力。精心搭建全市残疾儿童康复教学资源库，为全市康复机构免费分享康复教学课程，以录课的形式既锻炼了康复教师的教学能力和实操能力，又为全市康复教师提供了科学、规范的课程资源。以生活重建、心理重建、最终回归社会为目标，为脊髓损伤残疾人开展“希望之家”系列服务活动。

继续深化“城乡助残、赋能添翼”残疾人培训品牌建设，为 2711 名残疾人开展职业技能培训。持续加大就业援助力度，深入开展“走访拓岗促就业”活动，了解群众需求，宣传政策法规，走访失业残疾人家庭 464 户，走访用人单位 204 家。实施就业援助月活动，组织残疾人招聘会 19 场，提供就业岗位 360 个。组织和承办了“就业帮扶真情相助”残疾人专场招聘会、河北省残疾人就业洽谈会，季度残疾人专场就业招聘会等 4 次，累计提供就业岗位 2100 余个。精准做好残疾人高校毕业生就业帮扶，一人一策、跟踪服务，205 名应届毕业生服务全覆盖。扎实做好用

人单位按比例安排残疾人就业联网年审工作，强化宣传，规范流程，推动用人单位更好地安置残疾人。持续推进市按摩医院改革创新，提升“石师傅”盲人医疗按摩品牌影响力，联合市水投集团、市旅投集团建立品牌合作店，同时还签约盲人按摩店加盟，形成“自营店为主、合作店与加盟店为辅”的运营模式，“石师傅”盲人按摩品牌发展壮大。通过上述方式实现全市新增残疾人就业 1877 人。

在全国残疾预防日期间，大力开展残疾预防知识普及，引导公众增强健康意识，养成良好生活习惯和方式。在全国助残日期间，以“色彩无界·声音有爱”为主题，举办我市残疾儿童康复救助成果展，通过绘画展览与演讲比赛，为残疾儿童搭建展示才华、传递心声的舞台。此外，还在节日期间，组织了辅助器具展示、非遗手工艺作品展示、法律咨询、盲人按摩义诊、惠残政策宣传等系列活动，让广大残疾人有效感受到党委政府的关心关爱。

实施困难重度残疾人家庭无障碍改造 1815 户，让残疾人在温馨的环境中感受到关爱和尊重，提升他们的生活幸福感，让他们更好地平等享受社会生活。赴北京组织开展残联系统工作者培训活动，提升基层工作人员服务能力。组织专门协会开展活动，推进残疾人享受社会成果。完善残疾人维权中心法律援助制度，开展法治建设与权益维护，通过学法尊法守法用法，提升法律救助服务效能，积极为有需求的残疾人提供法律援助。

组织开展服务基层文艺演出、达人阅读和三下乡集中服务等系列活动，丰富残疾人精神生活，促进残疾人身心健康。持续拓展文化体育工作的广度和深度，不断丰富残疾人精神文化生活，重点促进青少年残疾人的健康成长。组织省残疾人攀岩训练营暨石家庄市攀岩邀请赛；参加全国第三届盲人板铃球交流赛；组织残疾人运动员暑假选拔、试训活动；多个残疾人文艺节目在第11届全国残疾人艺术汇演中展播并获奖；由我市承训的河北省代表队参加了全国残疾人攀岩锦标赛，取得3金3银的优异成绩；举办2025年石家庄市残疾人冰雪运动季活动暨残疾人群体运动会；组队代表河北省参加全国残特奥会聋人篮球、盲人门球、特奥乒乓球等系列赛事。在全国残运会上，我市62名运动员参赛，经过顽强拼搏，奋勇争先，共取得27金26银16铜的优异成绩。其中，夏季项目取得20金18银12铜，冬季项目取得4金5银2铜，特奥项目取得3金3银2铜，夏季项目金牌数、奖牌数位于全省首位，得到市委、市政府领导肯定性批示。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分100分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为4个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq \text{得分} < 85$ 分为良好； $60 \leq \text{得分} < 75$ 分为一般；得分 < 60 分为较差。

经过整体评价，我部门2025年度部门整体绩效自评得分，评价等级为“95.03分”，为优秀等级。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

预算执行支出进度把控不够，前期支出进度较慢。个别绩效目标不能完整清晰体现工作活动的产出和效果，依据绩效目标所设置的绩效指标不够细化，不能完整清晰的反映活动目标完成情况。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

加强预算编制和预算执行的管理，强化部门内部的预算管理意识和约束力，按进度完成预算。从预算编制开始，精细测算支出内容、执行进度和项目责任人，把需求核准核实，充分发挥财政资金的效益。

提高机关及各直属单位工作人员对绩效管理及预算资金使用效益的认识，把预算资金是否发挥使用效益与各岗位是否履职尽责相结合，逐步将预算自今年使用的效率和效益作为对各项目负责人员共组考核评价的重要内容之一。