

附件 4

石家庄市人民警察训练学校 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8 号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对石家庄市人民警察训练学校（以下简称市警校）2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

市警校紧紧围绕“贴近实战，服务实战”的总要求，以省公安厅及市公安局培训计划和任务为指导，进一步加强公安民警及辅警培训工作，为实现打造省会公安教育训练品牌作出应有贡献。领导职数 2 正 3 副，内设机构 5 个（正科级）。年末实有人数 91 人，其中在职人员 46 人，退休人员 45 人。

截至 2025 年 12 月底，市警校现有固定资产总额为 2711.89 万元。

（二）部门收支预决算情况

市警校 2025 年预算收入总计 4880.17 万元。全部为一般公共预算收入。财政拨款收入调整预算数为 4797.34 万元。

2025 年预算支出 4880.17 万元。其中，人员经费支出 1342.4 万元，公用经费支出 487.54 万元，项目支出 3050.23 万元。调整预算数为 4797.34 万元，主要是减少了项目支出。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

2025 年，石家庄市人民警察训练学校紧紧围绕“贴近实战，服务实战”的总要求，以省公安厅和市公安局培训计划和任务为指导，进一步加强公安民警及辅警培训工作。为实现打造省会公安教育训练品牌作出应有贡献。

1、公安民警及保安培训

绩效目标：培养公安保卫人才，公安民警岗位培训，促进公安事业发展。

绩效指标：公安民警通过培训，适应公安工作岗位要求；保安达到上岗要求。

2、组织培训班

绩效目标：人民警察初任培训，人民警察警衔晋升；业务与岗位培训、技能培训、知识更新；保安人员岗前培训工作。

绩效指标：完善教学设施，丰富教学手段。通过外请高端专家、学者授课，开拓学员思路；通过开展现场教学、情景模拟教学、案例教学等特色教学，有效提高学员实战技能，提高学员解决实际问题的能力。

3、师资与学科建设

绩效目标：加强师资培训、交流，引进高水平人才，加强学

科培训，形成有警校特色的优势学科、特色学科和教学基地。

绩效指标：通过送出去进修、加强调研等手段，重点培育和建设，形成几门有警校特色的优势学科和重点学科。

4、行政后勤

绩效目标：组织实施与教学活动、学员培训、教研等相关的综合管理和后勤保障。

绩效指标：通过有效的行政后勤管理，完善教学设施和服务网络，提高保障水平，促进教学、教研活动和学员培训水平的提高。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

绩效自评过程中，市警校本着实事求是、严格管理的原则，首先由校办公室、后勤科、党建队建团队、教育训练大队牵头组织财务室人员，制定评价工作计划，明确工作分工；根据分工分别进行落实，每季度定期考评。自评过程中，每位组员严格按照年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标，逐项进行对比分析，得出此次自评结果。

（二）自评的方法和过程

1、评价方法

采取定量分析与定性分析相结合，运用因素分析法、比较法、现场核查法、访谈法等基本方法开展评价工作。

（1）因素分析法。通过列举分析影响绩效目标实现、实施

效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（2）比较法。通过对项目当期实际产生的项目效益结果与预期目标进行分析对比和定性分析、定量分析，分析完成目标的因素，从而评价财政支出绩效。

（3）现场核查法。现场对项目进行核实，实事求是检查其财务情况和绩效表现等相关资料。

（4）访谈法。通过与相关人员进行面谈，针对项目的不同特点和关键问题，直接听取项目管理者、实施人员的意见。

2、评价过程

本次绩效评价工作过程包括前期准备、组织实施、撰写评价报告三个阶段。

（1）前期准备

首先与项目负责人沟通，明确绩效评价的内容和范围。二是召开座谈会，对相关工作进行反复讨论并广泛征求意见。三是收集财务资料、部门职责、项目管理、相关管理制度、资金使用等相关资料，为实施评价工作奠定了基础。

（2）组织实施

评价工作小组对涉及该项目绩效目标的相关佐证材料进行收集和梳理。首先对相关资料进行查阅并进行分析、核实，确保提供的数据和资料真实、全面、可靠。其次，将项目资料按照评价体系指标分类，形成资料清单。再次，逐一梳理个文件内容，将问题以批注形式予以说明，同时梳理资料过程中将项目资料依

照资料清单顺序编排好。最后，在于相关人员沟通过程中，在与相关人员沟通过程中，直接对照资料清单核实，确保项目各项信息准确。在自评过程中，广泛征求意见，进一步完善项目绩效评价方案。小组成员根据收集的数据、资料进行核对、比较、计算，对项目的实施进行评分。

（3）撰写绩效评价报告

根据项目评价结果，撰写绩效评价报告，并形成绩效评价档案。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

2025 年，市警校全面贯彻落实党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照市局党委的部署要求，通过组织培训班，培养公安保卫人才，公安民警岗位培训，促进公安事业发展，主要有人民警察初任培训，人民警察在职民警职务与警衔晋升，业务与岗位培训、技能培训、知识更新，保安人员岗前培训工作。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

市警校 2025 年度财政专项资金项目主要包括辅警人员经费、警察博物馆运营维护费用、空调维护、消防维护经费、绿化养护经费、泅渡馆运行经费、委托训练经费、租赁活动板房资金、单位运行电费等、党组织活动经费、物业管理费、中央政法纪检监察转移支付资金（装备费）。市警校严格按照市财政局各项财

务管理规定使用资金，不断强化绩效理念，提高财政资金使用效益，为学员提升综合素质奠定了坚实保障，进一步增强了培训人员的战斗力和维稳处突能力，保障了学校各类培训任务的顺利完成，达成了年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标。

为保证各项工作任务顺利进行，促进和推动队伍职业化、正规化、专业化和规范化建设，警校利用根据上级公安机关警服“按需申领”要求，民警每年须结合自身警服使用情况申报补充部分磨损，不能正常穿着警服，保证工作、勤务使用，保持公安民警良好形象。

四、评价结论和评价等级

（一）部门绩效评价结论

经工作小组对部门整体支出绩效分析评价，2025 年度石家庄市人民警察训练学校优质高效地完成了预期的绩效目标，整体财政资金得到了有效使用。

（二）部门绩效评价得分 97 分，评价等级为优。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

由于绩效自评工作刚开展不久，对于此项工作还存在经验不足的问题。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

在今后的工作中，市警校将不断健全制度、完善绩效自评规则、改进管理水平、优化流程，具体有以下措施，一是完善自评

流程，在项目实施前，协同自评人员讨论项目目标、项目指标、评价标准等内容，切实将自评工作流程化、正规化。二是邀请项目专家对项目进行专业评估，得出合理有效的改进意见。三是将绩效自评结果同下一年预算编制工作相结合，为预算编制提供科学依据。

2026 年 3 月 16 日