

市直工委年度绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

为有力推动和引导全面实施预算绩效管理各项工作落实，市直工委成立以戚阿东书记为组长，廖文武书记为副组长，蔡学龙、徐铭、姚晓东为组员的预算绩效管理领导小组，主要负责市直机关工委预算绩效管理工作的推进、谋划、督导、实施。

市直工委根据 2019 年度上级指示和工作安排，年度预算 210.95 万元,其中纪工委案件审查、审理设施保障经费 44 万元；党员活动经费 150 万元；业务咨询委托费（民兵训练费）7 万元；办公设备购置费 1.88 万元；公务用车租赁费 4.38 万元；党组织活动经费 3.69 万元。

工委各部室根据年度预算绩效目标，结合任务职能工作，按照市委市政府相关指示精神和要求，科学统筹，严密组织，精打细算，合理运用开支，组织市直部门各项活动共计 30 余项。

二、绩效目标实现情况

市直工委 2019 年度各项工作如期展开，基本完成绩效目标。由于涉及办公场所搬迁，办公设备购置经费没有使用，避免不必要的损失和损耗。

三、绩效目标设定质量情况

1、总体绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党

的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实省委九届九次全会精神和市委十届七次全会提出的各项目标任务，结合我委重点工作任务和目标，认真落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，统筹推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，党员志愿服务活动达到党员干部参与率 100%，公众满意率95%以上，举办机关入党积极分子、理论骨干、党务干部、纪检干部、妇女干部、共青团干部和机关党建信息平台管理员等各类培训班 10 场次以上，党务干部覆盖率90%以上。把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，纪检案件办结率达到 100%，党员干部违纪核查工作完成率 95%以上。不断提高机关党的建设质量，为新时代建设现代省会、经济强市提供坚强保证。

2、分项绩效目标

（一）加强机关党的思想建设

绩效目标：指导各基层党组织建立经常性的思想政治工作制度，加强对党员干部的理论教育，指导市直机关中心组理论学习，大力推进机关精神文明建设。

绩效指标：利用各种有效载体开展宣传教育活动，举办中心组理论骨干(秘书)或理论骨干培训班,开展精神文明建设及普法工作，组织开展党员志愿服务活动 10 场次以上，党员干部参与率达 100%，公众满意率 95%以上；组织完成年度市直企事业单位初级政工职称评定。

（二）加强机关党的基层组织建设

绩效目标：切实加强机关党务干部队伍建设，选拔任用素质高、

能力强的同志担任党务干部。抓好基层党组织和党员队伍的管理。切实做好发展党员工作。加强对入党积极分子的培养、培训和考察。通过开展多种形式的培训活动，不断提高党务干部的工作能力和业务水平，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。制定和落实党务干部队伍建设整体规划，形成机关党务干部选拔、使用和交流的有效机制。加强对党费收缴、管理、使用情况的督查。

绩效指标：加强基层党组织领导班子建设，配齐配强专（兼）职党务干部。举办年度入党积极分子培训班、市直机关党组织书记、专职副书记、党支部书记示范培训班及党务干部培训班共 5 期，党务干部教育覆盖率达 90%以上；加强对民主生活会和民主评议党员等工作的检查、督导；对基层党支部建设加强指导，加大支持力度，选树 100 个“五好党支部”，促进基层支部建设规范化、标准化、科学化。

（三）加强机关党风廉政建设

绩效目标：领导市直各部门机关党委的纪律检查工作，加大对违反“八项规定”行为的检查和问责力度，违纪案件明显减少，作风进一步好转。强化党内监督，加大预防和惩治腐败力度。认真做好来信来访工作，严肃查办违纪违法案件。积极开展党性党风党纪学习教育。负责市直机关行政监察职能目标绩效管理、作风评议工作。

绩效指标：案件办结率达到 100%，党员干部违纪核查工作完成率 95%以上。通过多种形式，扎实开展反腐倡廉形势教育、示范教育和警示教育。党风廉政建设宣传工作完成率95%以上。举办纪检干部培训班 1 期。

（四）加强市直机关统战、工、青、妇组织建设和人民武装工作

绩效目标：指导市直机关动员组织党外人士、群众团体积极开展活动，加强团组织和妇联组织建设。教育引导市直干部职工学习国防知识，增强国防观念，加强民兵组织建设，提高民兵组织战斗力。

绩效指标：扎实开展“青字号”品牌工作。认真做好年度市直系统先进团组织和优秀团务工作者、优秀团员的评比、表彰和推荐工作，做好团组织和妇女组织换届工作，组织团干部的学习和培训。深入开展“巾帼建功”和“机关巾帼风采”系列活动，工会组织广泛开展建设职工之家和送温暖活动，积极为干部职工特别是困难职工办实事、办好事。组织举办国防形势报告、过军事活动日、国防知识教育等动。抓好专业分队的规范化建设和训练、演练。

（五）加强机关党建研究工作

绩效目标：做好机关党建网络建设、调研交流工作。

绩效指标：承办“石家庄机关党建”杂志6期，办好“石家庄党建网”，举办党建信息平台管理员培训1期，组织召开全市机关党建工作座谈会1次、机关党建研讨会1次。

四、整改措施及结果应用

1、认真落实机关党建工作责任制。

全面落实机关党建工作责任制，建立健全机关党建工作长效机制，确保机关党建各项措施落到实处。健全党委统一领导、分管领导负责、机关工委牵头的机关党建领导体制，形成党组（党委）负总责、书记带头抓、分管领导直接抓、领导班子成员按照职责分工抓、机关

党组织具体抓，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

2、加强机关党务干部队伍建设。

切实加强机关党务干部队伍建设，选拔任用素质高、能力强的同志担任党务干部。通过开展多种形式的培训活动，不断提高党务干部的工作能力和业务水平。制定和落实党务干部队伍建设的整体规划，形成机关党务干部选拔、使用和交流的有效机制。

3、完善制度建设。

制定完善预算绩效管理制度、搭建绩效管理运行体系，科学设定绩效指标和目标，从源头上保障绩效管理的有效落实，制定各类资金使用和管理办法，确保资金支出有序进行，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

4、加强支出管理。

以项目预算绩效为依据，优化支出结构，预算编制做细做实，支出执行有章可循。严格履行政府采购手续，提前谋划，降低预算支出的波动幅度，资金支出安排科学合理，为项目组织实施保驾护航。

5、规范财务资产管理。

加强会计核算工作，严格执行财务资产管理相关制度，确保账面数字真实、完整，加强程序管理，依照政府采购目录进行政府采购，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。