

市直工委年度绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

为有力推动和引导全面实施预算绩效管理各项工作落实，市直工委成立以权辉书记为组长，廖文武书记为副组长，张洁、徐铭、贾自超为组员的预算绩效管理领导小组，主要负责市直机关工委预算绩效管理工作的推进、谋划、督导、实施。

市直工委根据 2021 年度上级指示和工作安排，年度预算 217.77 万元，其中纪工委案件审查、审理设施保障经费 29.2 万元；党员活动费 150 万元；业务咨询委托费（民兵训练费）6.3 万元；办公设备购置费 24.82 万元；公务用车租赁费 4.38 万元；党组织活动经费 3.07 万元。

工委各部室根据年度预算绩效目标，结合任务职能工作，按照市委市政府相关指示精神和要求，科学统筹，严密组织，精打细算，合理运用开支，组织市直部门各项活动共计 27 余项。

二、绩效目标实现情况

市直工委 2021 年度各项工作如期展开，基本完成绩效目标。

三、绩效目标设定质量情况

1、总体绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全

面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真落实省市全会提出的各项目标任务，结合我委 2021 年重点工作任务和目标，认真落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，统筹推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，党员志愿服务活动达到党员干部参与率 100%，公众满意率 95%以上，举办机关入党积极分子、理论骨干、党务干部、纪检干部、妇女干部、共青团干部和机关党建信息平台管理员等各类培训班 10 场次以上，党务干部覆盖率 90%以上。把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，纪检案件办结率达到 100%，党员干部违纪核查工作完成率 95%以上。不断提高机关党的建设质量，为新时代建设现代省会、经济强市提供坚强保证。

2、分项绩效目标

（一）加强机关党的思想建设

绩效目标：指导各基层党组织建立经常性的思想政治工作制度，加强对党员干部的理论教育，指导市直机关中心组理论学习，大力推进机关精神文明建设。

绩效指标：利用各种有效载体开展宣传教育活动，举办中心组理论骨干(秘书)或理论骨干培训班,开展 2021 年度精神文明建设和普法工作，组织开展党员志愿服务活动 10 场次以上，党员干部参与率达 100%，公众满意率 95%以上；组织完成 2021 年度市直企事业单位初级政工职称评定。

（二）加强机关党的基层组织建设

绩效目标：切实加强机关党务干部队伍建设，选拔任用素质高、能力强的同志担任党务干部。抓好基层党组织和党员队伍的管理。切实做好发展党员工作。加强对入党积极分子的培养、培训和考察。通过开展多种形式的培训活动，不断提高党务干部的工作能力和业务水平，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。制定和落实党务干部队伍建设的整体规划，形成机关党务干部选拔、使用和交流的有效机制。加强对党费收缴、管理、使用情况的督查。

绩效指标：加强基层党组织领导班子建设，配齐配强专（兼）职党务干部。举办 2021 年度入党积极分子培训班、市直机关党组织书记、专职副书记、党支部书记示范培训班及党务干部培训班共 5 期，党务干部教育覆盖率达 90%以上；加强对民主生活会和民主评议党员等工作的检查、督导；对基层党支部建设加强指导，加大支持力度，选树 100 个“五好党支部”，促进基层支部建设规范化、标准化、科学化。

（三）加强机关党风廉政建设

绩效目标：领导市直各部门机关党委的纪律检查工作，加大对违反“八项规定”行为的检查和问责力度，违纪案件明显减少，作风进一步好转。强化党内监督，加大预防和惩治腐败力度。认真做好来信来访工作，严肃查办违纪违法案件。积极开展党性党风党纪学习教育。负责市直机关行政监察职能目标绩效管理、作风评议工作。

绩效指标：案件办结率达到 100%，党员干部违纪核查工

作完成率 95%以上。通过多种形式，扎实开展反腐倡廉形势教育、示范教育和警示教育。党风廉政建设宣传工作完成率 95%以上。举办 2021 年度纪检干部培训班 1 期。

（四）加强市直机关统战、工、青、妇组织建设和人民武装工作

绩效目标：指导市直机关动员组织党外人士、群众团体积极开展活动，加强团组织和妇联组织建设。教育引导市直干部职工学习国防知识，增强国防观念，加强民兵组织建设，提高民兵组织战斗力。

绩效指标：扎实开展“青字号”品牌工作。认真做好 2021 年度市直系统先进团组织和优秀团务工作者、优秀团员的评比、表彰和推荐工作，做好团组织和妇女组织换届工作，组织团干部的学习和培训。深入开展“巾帼建功”和“机关巾帼风采”系列活动，工会组织广泛开展建设职工之家和送温暖活动，积极为干部职工特别是困难职工办实事、办好事。组织举办国防形势报告、过军事活动日、国防知识教育等动。抓好专业分队的规范化建设和训练、演练。

（五）加强机关党建研究工作

绩效目标：做好机关党建网络建设、调研交流工作。

绩效指标：承办“石家庄机关党建”杂志 6 期，办好“石家庄党建网”，举办 2021 年度党建信息平台管理员培训 1 期，组织召开全市机关党建工作座谈会 1 次、机关党建研讨会 1 次。

四、整改措施及结果应用

1、认真落实机关党建工作责任制。

全面落实机关党建工作责任制，建立健全机关党建工作长效机制，确保机关党建各项措施落到实处。健全党委统一领导、分管领导负责、机关工委牵头的机关党建领导体制，形成党组（党委）负总责、书记带头抓、分管领导直接抓、领导班子成员按照职责分工抓、机关党组织具体抓，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

2、加强机关党务干部队伍建设。

切实加强机关党务干部队伍建设，选拔任用素质高、能力强的同志担任党务干部。通过开展多种形式的培训活动，不断提高党务干部的工作能力和业务水平。制定和落实党务干部队伍建设的整体规划，形成机关党务干部选拔、使用和交流的有效机制。

3、完善制度建设。

制定完善预算绩效管理制度、搭建绩效管理运行体系，科学设定绩效指标和目标，从源头上保障绩效管理的有效落实，制定各类资金使用和管理办法，确保资金支出有序进行，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

4、加强支出管理。

以项目预算绩效为依据，优化支出结构，预算编制做细做实，支出执行有章可循。严格履行政府采购手续，提前谋划，降低预算支出的波动幅度，资金支出安排科学合理，为

项目组织实施保驾护航。

5、规范财务资产管理。

加强会计核算工作，严格执行财务资产管理相关制度，确保账面数字真实、完整，加强程序管理，依照政府采购目录进行政府采购，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。